

## **Flexibilidad y liderazgo para un nuevo escenario**

**El Congreso Interim Management 2020, Edición Online se celebrará el 17 de noviembre, este año de manera virtual debido a la situación que estamos viviendo.**

**Madrid, 27 de Octubre de 2020.**

Este año estamos viviendo una situación diferente provocada por el Covid que está provocando que se cuestionen determinados paradigmas a los que veníamos acostumbrados o que se estén acelerando determinados procesos de cambio que se habían iniciado hace unos pocos años. En la parte relativa al trabajo, relacionada directamente con su organización y la forma en que se establecen los vínculos para prestarlo, hay aspectos que ya venían cambiando desde hace algún tiempo y que ahora, con esta situación, o se están acelerado o se van a implantar con fuerza, ya que la tendencia es imparable. Momentos como los actuales, nos enseñan que el entorno y las reglas de juego para las empresas y profesionales no son ni serán invariables porque hemos visto o, en algunos casos sufrido, que no siempre dependen de nosotros. Circunstancias así nos recuerdan que, en momentos de cambio, no gana el más fuerte si no el que más rápidamente se adapta al nuevo escenario, afectando también al trabajo, y hay profesionales que están dispuestos y tienen la capacidad y flexibilidad para hacerlo. Son los y las interim managers. Por su expertise, formación y experiencia, que conforman su aptitud, pero también por su actitud, no quieren y no encajan en posiciones permanentes porque no creen en ellas, ya que no siempre son necesarias. Les gustan los retos y se mueven como peces en el agua en entornos de dificultades, en esos momentos donde no sabes qué camino elegir y el quedarte quieto no es una opción. En su trayectoria vital y profesional, han tenido que gestionar entornos de incertidumbre y liderar equipos, donde la herramienta de inicio era un papel en blanco. Es en esas circunstancias, como las actuales, donde más pueden aportar a las empresas, ya que cada vez son menos nuevas y nos damos cuenta de que han venido para quedarse.



**La Asociación Interim Management en España presenta esta nueva convocatoria de su congreso anual en España: Flexibilidad y liderazgo para un nuevo escenario**, que se celebrará el próximo 17 de Noviembre.

Será una edición virtual y se concentrará en una única jornada de mañana con ponencias y mesas redondas sobre las claves del Interim Management, la visión de las empresas de servicios IM, el punto de vista de empresas clientes de IM y el ámbito internacional del Interim Management.

A diferencia de ediciones anteriores, que se celebraron de manera presencial, en Madrid, y con un horario más amplio, donde tuvieron cabida espacios de networking, presentaciones e incluso la entrega de premios, INTERIM SPAIN AWARDS, este año queremos aportar una nueva visión y dinámica de comunicación. El Congreso será emitido en directo a través de una plataforma virtual que permitirá la interactividad con los asistentes. Se abrirá así, la posibilidad de asistencia para muchos de nuestros asociados y profesionales que, de otra manera, no podrían desplazarse.

### **Sobre AIME**

La Asociación de Interim Management de España, es una iniciativa privada, socialmente responsable, promovida por personas y empresas sensibilizadas con el futuro profesional del talento directivo de nuestro país. La misión de interim España ha sido, desde su fundación, difundir el concepto de este nuevo modelo de gestión directivo como herramienta estratégica de dirección entre la sociedad, empresas e instituciones así como representar y apoyar a sus asociados.

En una situación tan excepcional y con una nueva Junta Directiva trabajando desde principios de año, se han generado oportunidades y entornos donde el Interim manager puede jugar un papel destacado e incluso transformador, dando un salto en su evolución desde sus inicios. El concepto Interim manager, tal y como lo conocemos hasta ahora, está muy extendido en países de nuestro entorno, identifica a profesionales con dilatada experiencia en dirección y gestión que se incorporan de forma externa a una empresa para

## COMUNICADO DE PRENSA



ASOCIACIÓN  
INTERIM  
MANAGEMENT  
ESPAÑA

llevar a cabo una misión ejecutiva muy concreta durante un plazo de tiempo determinado y con unos objetivos previamente definidos: sustitución temporal de un cargo directivo, gestión de un cambio organizativo importante, desarrollo de nuevos negocios o nuevos mercados, profesionalización de una startup entre otros.

### **Para más información y entrevistas:**

Borja Gilsanz  
gerente@interimspain.org  
+34 644 591 032