

MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES DES 2023

ASOCIACIÓN INTERIM
MANAGEMENT ESPAÑA



ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA

SUMARIO

01. Presentación

02. Nosotros

03. Junta Directiva

04. Actividades

05. IV Congreso Nacional Interim
Management

06. Secretaría técnica &
comunicación



PRESENTACIÓN

Estimados/as asociados/as,

Me dirijo a vosotros/as en calidad de Presidente de la Asociación Interim Management España para presentaros la memoria de actividades correspondiente al año 2023. Durante este año, nuestra asociación ha seguido trabajando arduamente para promover y fortalecer la actividad del interim management en España y me complace compartir con vosotros/as un resumen de nuestras principales actividades y logros, todas ellas con el objetivo de fomentar el reconocimiento y la profesionalización del interim management en nuestro país. Entre nuestras actividades destacadas se incluyen:

- Organización de eventos y conferencias: Hemos llevado a cabo diversos eventos, seminarios y conferencias con la participación de expertos del sector o de ámbitos que nos afectan para debatir temas relevantes y compartir las mejores prácticas en el ámbito del interim management.

Dentro de ellas, destacaría nuestro Congreso Anual, realizado en el mes de marzo en Santiago de Compostela para celebrar los 10 años del nacimiento de nuestra asociación.

- Representación y defensa de intereses: Hemos actuado como voz representativa del sector frente a instituciones gubernamentales, organizaciones empresariales y otros actores relevantes, con el objetivo de promover un entorno favorable para el desarrollo del interim management en España.
- Networking y creación de comunidad: Hemos facilitado espacios de encuentro y networking entre nuestros/as asociados/as, promoviendo el intercambio de experiencias, conocimientos y oportunidades de colaboración dentro de la comunidad del interim management.

- Difusión de información y buenas prácticas: Hemos compartido información relevante, estudios, ofertas de misiones, casos de éxito y buenas prácticas a través de nuestro sitio web, boletines informativos y otros canales de comunicación, con el fin de proporcionar recursos útiles y actualizados a nuestros/as asociados/as y fomentar los diversos canales de comunicación.

Estos son solo algunos ejemplos de las actividades realizadas durante este año. Sin embargo, nuestro trabajo no hubiera sido posible sin el compromiso y la participación activa de todos/as nuestros/as asociados/as y colaboradores/as, a quienes quiero expresar mi más sincero agradecimiento.

En los próximos años, seguiremos trabajando con dedicación y entusiasmo para seguir difundiendo, fortaleciendo y promoviendo el interim management en España. Espero contar con vuestro continuo apoyo y colaboración en este apasionante camino que tenemos por delante.

Atentamente,

Pío Iglesias
Presidente

En 2023 trabajamos arduamente para promover y fortalecer la actividad del interim management en España



SOBRE NOSOTROS



La **Asociación Interim Management España** es una iniciativa privada, socialmente responsable, promovida por **personas y empresas sensibilizadas con el futuro profesional del talento directivo de nuestro país**. Su misión es difundir el concepto de interim management como **herramienta estratégica de dirección entre la sociedad, empresas e instituciones**, así como representar y apoyar a sus asociados. Fundada en el año 2013.

Organiza eventos para la difusión del concepto de Interim Management, y sus posibles modalidades, entre las empresas. Promueve la formación y el reciclaje de los profesionales que ejerzan o quieran ejercer como interim managers. Promueve actividades orientadas al fomento del empleo y el autoempleo. Facilita asesoramiento jurídico-laboral a las personas asociadas para iniciar su actividad. Facilita asesoramiento en materia de emprendimiento para constituirse como profesionales del Interim Management. Dinamiza ofertas de empleo para poner en contacto a interim managers con empresas nacionales e internacionales.

En AIME nos reunimos profesionales y empresas de España vinculados al mercado del interim management en

España, con el claro objetivo de difundir esta modalidad de contratación como herramienta estratégica de dirección y contribuir al reconocimiento y profesionalización de la actividad llevada a cabo por el interim manager.

El Interim Management es la provisión temporal a una organización de un profesional directivo externo que se incorpora por un tiempo determinado para liderar y ejecutar una determinada misión. La relación entre directivo y empresa se establece a partir de un contrato mercantil en el que se indican de forma expresa el objeto de la contratación, los objetivos perseguidos, el marco temporal definido y la remuneración fija y/o variable condicionada a la ejecución del proyecto pactado.

El concepto de interim manager identifica a profesionales con dilatada experiencia en dirección y gestión, que se incorporan de forma externa a una empresa para llevar a cabo una misión ejecutiva concreta, durante un plazo de tiempo determinado y con unos objetivos previamente definidos.

SOBRE NOSOTROS



Entre nuestros objetivos destacamos:

1. Agrupar y representar a un colectivo de profesionales con alta cualificación y experiencia en dirección empresarial y de entidades jurídicas que presten servicios de interim management en cualquiera de sus modalidades o de selección de este tipo de colectivo, así como defender sus intereses profesionales, integrando también a las entidades que de forma expresa muestren su intención de colaborar en la difusión y el desarrollo del interim management en cualquiera de sus modalidades.

2. Difundir el concepto de interim management en el tejido empresarial de España.

3. Asesorar, formar y acompañar al colectivo asociado en la búsqueda de nuevos proyectos profesionales.

4. Desarrollar y facilitar las relaciones y contactos profesionales, nacionales e internacionales, del colectivo asociado.

Desde AIME defendemos el interim management como el modelo de dirección que, por una parte, pone en valor el talento directivo senior de nuestro país y, por otra dota a las organizaciones de recursos y

alternativas flexibles para la mejora de su competitividad.

AIME es tu Asociación de profesionales para:

- Tener un directorio de socios para dar a conocer nuestros perfiles profesionales.
- Compartir experiencias y hacer networking entre compañeros de profesión a través de los foros territoriales.
- Disfrutar de webinars mensuales con temáticas de interés para el desarrollo de nuestra profesión.
- Tener presencia y visibilidad en foros y en redes sociales a través de tu participación en eventos organizados por los foros territoriales, comunicaciones sobre nuevos socios en el boletín aime, web de aime y en redes sociales, ciclos de entrevistas...
- Estar informado sobre la profesión a través del boletín aime, redes sociales, el informe sobre la profesión...
- Disfrutar de oportunidades profesionales a través de las empresas y providers asociados a aime y a través de nuestra asociación europea inima.
- Tener ventajas sociales como seguro de responsabilidad civil en condiciones preferentes gracias al acuerdo con Howden.

SOBRE NOSOTROS

- Y ser tu altavoz en la defensa y promoción de la profesión en foros nacionales e internacionales.
- Directorio de socios para dar a conocer nuestros perfiles profesionales.
- Compartir experiencias y hacer networking entre compañeros de profesión a través de los Foros Territoriales.
- Webinars mensuales con temáticas de interés para el desarrollo de nuestra profesión.
- Presencia y visibilidad en foros y en redes sociales a través de tu participación en eventos organizados por los Foros

Territoriales, comunicaciones sobre nuevos socios en el boletín AIME, web de AIME y en redes sociales, ciclos de entrevistas...

AIME es socio fundador de INIMA (The International Network of Interim Manager Associations). Es una Red Internacional de Asociaciones de Interim Manager, cuyos socios comparten principios, valores y un código de conducta comunes. Está compuesta por once asociaciones que representan a Austria, Francia, Alemania, Italia, Liechtenstein, Polonia, Portugal, España, Suiza, Reino Unido y República Checa.



JUNTA DIRECTIVA



IVÁN FERNÁNDEZ RIBELLES

Tesorero



ALICIA GÓMEZ LEGORBURU

Vocal y Presidenta Foro Norte



**FRANCISCO PÁEZ
PALACIOS**

Vocal y Presidente Foro Levante



PÍO IGLESIAS CARRERA

Presidente



ANDRÉS ALONSO SEISDEDOS

Vicepresidente



**JOSÉ ANTONIO
EZQUERRA HERNÁNDEZ**

Secretario General

ACTIVIDADES AIME SPAIN

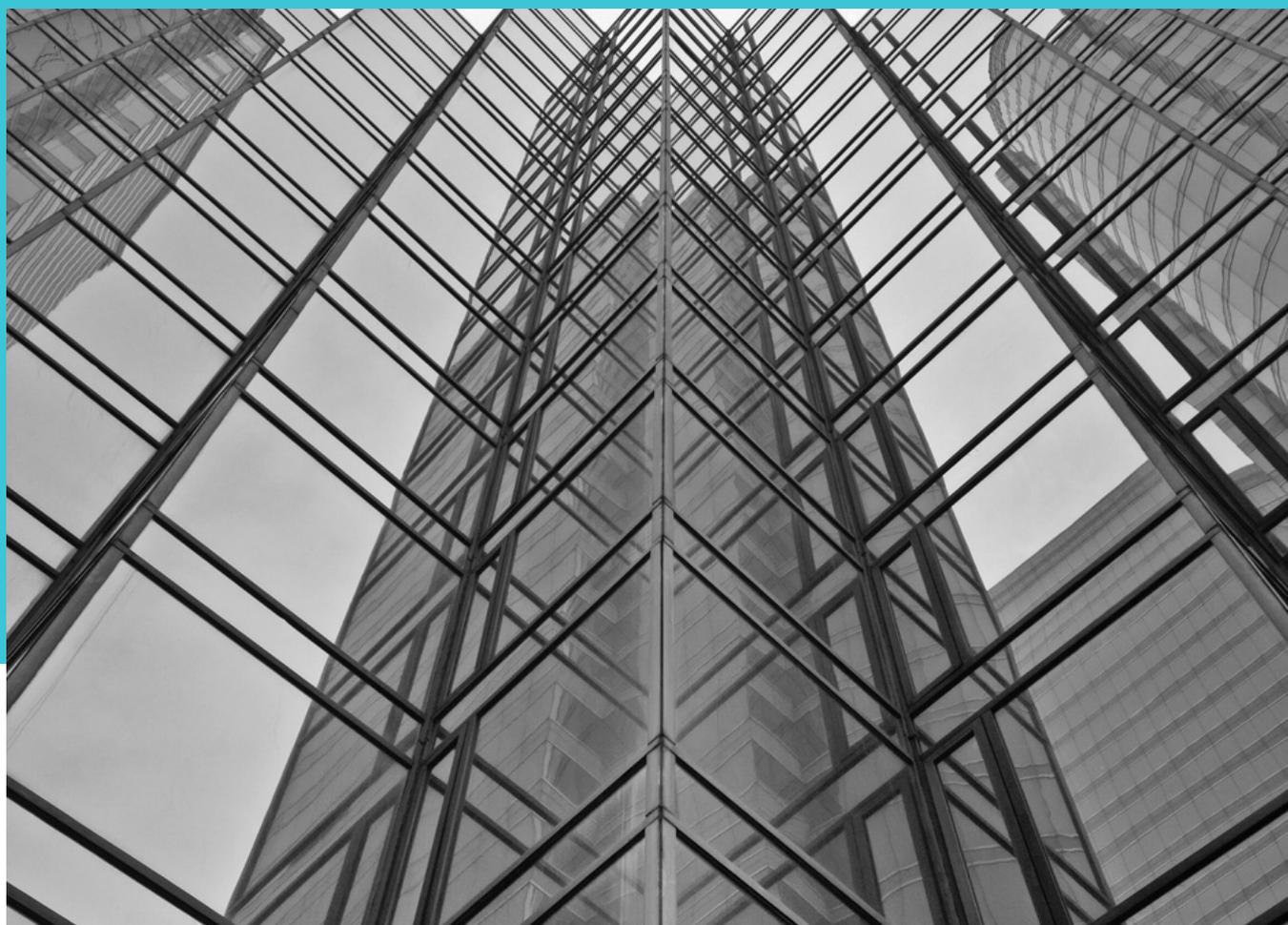
2023

AIME organiza eventos para la difusión del concepto de Interim Management, y sus posibles modalidades, entre las empresas: Seminarios, Jornadas, Prensa, Asistencia técnica a las empresas, etc.

También, promueve la formación y el reciclaje para profesionales de la dirección que ejerzan o quieran ejercer su actividad profesional como Interim Managers.

De la misma manera, otro objetivo es organizar actividades orientadas al fomento del empleo y el autoempleo.

Con todo ello, AIME pretende no sólo dar visibilidad al colectivo de interim managers, sino organizar actividades de valor para los propios profesionales, propiciando un ambiente de networking, colaboración y apostando por una formación continua.



FEBRERO

2023

JORNADA FORO LEVANTE: INTERIM MANAGER: APORTANDO SOLUCIONES ÁGILES A LOS RETOS ACTUALES DE LAS EMPRESAS

El Foro Levante de la Asociación de Interim Management España, en colaboración con la Asociación de Jóvenes Empresarios de Elche y Comarca (Jovempa Elche), celebró dicha jornada en la que se expuso un caso de éxito de esta colaboración "Interim Manager-Empresa" llevada a cabo por Paco Belda (Interim Manager) en la empresa ZANEMI, S.L., junto al gerente y socio de la empresa, José Micó.



JORNADA FORO NORTE: APORTANDO SOLUCIONES ÁGILES DE GESTIÓN EN TIEMPOS INCIERTOS: EL APOYO DEL INTERIM MANAGEMENT

El Foro Euskadi de la Asociación de Interim Management España, Delegación Norte, organizó junto al Foro Emprendedores de ADEGI, Asociación de Empresas de Gipuzkoa, esta jornada en la que se contó con la presencia de Alicia Gómez Legorburu, presidenta de la Delegación Norte de AIME y con las experiencias de Borja Amiliano, de ZUHAIZKI y Javier Mandiola, de MANDIOLA COMPOSITES. Junto a los socios de AIME, Iñaki Díaz Esnaola, de ZUM MANAGEMENT SERVICES e Ibai Zubikarai, de GU INTERIM MANAGEMENT.



MAYO

2023

MESA REDONDA: GESTIÓN EFECTIVA DE PERSONAS: IDEAS PARA UN HR THINK TANK

Con motivo de la celebración del Día Internacional de los Recursos Humanos, nuestro asociado y miembro del Foro Levante de AIME, José Ramón García Mateo participó en la Mesa redonda: "Gestión Efectiva de Personas: ideas para un HR Think Tank", organizada por ENAE Business School, con la ponencia: "Interim Manager: Un modelo innovador para la gestión del talento directivo".

La jornada contó con la asistencia de una representación del Foro Levante, encabezada por su presidente, Francisco Páez.



30 de mayo
De 9 a 10:30h

INTERIM MANAGEMENT:

Aportando soluciones ágiles a los retos actuales de las empresas.
Desayuno Empresarial

Centro de emprendedores
Calle del Cid, 13



Foro Levante

INTERIM MANAGEMENT ESPAÑA

IMPULSALICANTE
AGENCIA LOCAL DE DESARROLLO

AYUNTAMIENTO DE ALICANTE

JUNIO

2023

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE AIME



El pasado día 6 de junio, en la sede del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid, se celebró la asamblea general ordinaria de AIME.

La reunión comenzó con la intervención de José Antonio Ezquerra, secretario general de la asociación, dando la bienvenida a los asistentes y cediendo la palabra a Pío Iglesias, presidente de AIME.

El presidente de AIME repasó a las actividades realizadas por la asociación durante el último año y año en curso, con especial incidencia en el congreso nacional de Santiago de Compostela.

Continuó con la exposición de la memoria de actividades del año 2022 y con la presentación del plan de actividades para el año 2023, resultando aprobados, también, por unanimidad de la asamblea.

En cumplimiento del siguiente punto del orden del día intervino Iván Fernández, tesorero de AIME, expuso la liquidación del presupuesto del año 2022 y propuesta de presupuesto 2023. Ambos fueron aprobados por unanimidad, sin ningún voto en contra o abstención.

El tesorero también expuso la liquidación de ingresos y gastos del último congreso nacional, cerrando con un ligero déficit alrededor de mil euros. Siendo el mejor resultado de todos los congresos celebrados hasta ahora.

Andrés Alonso, vicepresidente de AIME y representante en INIMA (The International Network of Interim Manager Associations) explicó qué es INIMA y compartió unas pinceladas sobre la reciente encuesta celebrada a nivel europeo. Los resultados de esta encuesta serán presentados en un próximo Desayuno AIME.

Para finalizar su intervención puso en valor el congreso celebrado en Santiago de Compostela, con la asistencia de más de 100 congresistas, destacando la calidad de los diversos ponentes y el trabajo de la comisión organizadora.

Francisco Páez, miembro de la junta directiva y presidente del Foro Levante explicó la división territorial de la asociación en Foros para tener un contacto más directo y cercano con los asociados. Compartió la reciente renovación del equipo directivo del Foro Andalucía y el trabajo que se está realizando para reactivar el Foro Centro.

Destacó la importancia de realizar eventos presenciales en las distintas zonas, así como actividades online para toda la asociación y la puesta en marcha de los "Desayunos AIME". Páez finalizó su intervención indicando que desde los Foros se van a potenciar los contactos con instituciones y organizaciones para poner en valor la figura del Interim Manager.

JUNIO

2023

Iván Fernández tomó la palabra para proponer a la asamblea un cambio en el concepto de la cuota asociativa. AIME hasta la fecha es sujeto pasivo exento de IVA y, por tanto, no compensa el IVA soportado, siendo la cuota del IVA un mayor gasto. El tesorero expuso y fue aprobado facturar una parte de la cuota asociativa para poder compensar parte del IVA soportado en aquellos gastos profesionales de la asociación.

Por último, intervino Juan Antonio González, responsable de la Agencia N7. Empresa que gestiona la secretaria técnica y la comunicación de AIME. Destacó el crecimiento en visibilidad y notoriedad de la asociación, con un incremento constante en seguidores e impresiones en las redes sociales.

Tras un turno de “ruegos y preguntas”, la asamblea formal finalizó. Tras la conclusión disfrutamos de unas magníficas ponencias:

- “La figura del Interim Manager en la Ingeniería”, por Juan Blanco Lino. Secretario Técnico del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales.
- “¿Cómo acelerar el proceso de aprendizaje? El mentoring como palanca de desarrollo en las misiones de interim management”, por Julio Rodríguez Díaz. CEO Red de Mentoring de España.
- “¿Qué busca el turista laboral? ¿Se encuentra el interim management en su plan de viaje deseado?”. Tomás Pereda Riaza. Subdirector General en Fundación MásHumano.

El acto fue clausurado por M^a Luisa López-Tola, vicedecana del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid. Pío Iglesias, presidente de AIME agradeció la acogida dispensada por el Colegio a todos los socios/as presentes en esta asamblea y felicitó a los ponentes por sus brillantes exposiciones.

La jornada finalizó con un vino español para intercambiar opiniones e impresiones entre todos los socios/as e invitados asistentes.



JUNIO

2023

PONENCIA: LA FIGURA DEL INTERIM MANAGER EN LA INGENIERÍA

La primera de las ponencias impartidas a la finalización de la asamblea general ordinaria de AIME fue desarrollada por Juan Blanco Lino, Secretario Técnico del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales y Secretario Técnico de la Federación de Asociaciones de Ingenieros industriales de España. Secretario General del Comité Español de la Federación Europea de Asociaciones Nacionales de Ingenieros (FEANI).

En su exposición destacó qué ofrece el ingeniero senior como Interim Manager:

- Experiencia profesional
- Capacidad de trabajo y gestión
- Ilusión, interés, implicación, profesionalidad
- Contactos
- Capacidad de aprendizaje
- Impact player

Esta relación Ingeniero-IM es de doble sentido. El “Interim management” ofrece diversas opciones muy interesantes para el ejercicio de la profesión como pueden ser:

- Puesta en valor de su experiencia profesional en los trabajos por proyectos o misiones
- Diversificación profesional
- Ser dueño de tu tiempo
- Nuevos retos
- Contactos
- Continuar aprendiendo

El Secretario Técnico del Consejo General nos compartió dos casos de éxito. El primero de ellos relacionado con una empresa industrial, con varios emplazamientos. Por último, expuso el caso de una empresa líder internacional en ingeniería, fabricación y montaje. Innovadora, en expansión internacional, adquiriendo una fábrica en un país extranjero.



JUNIO

2023

PONENCIA: ¿CÓMO ACELERAR EL PROCESO DE APRENDIZAJE? EL MENTORING COMO PALANCA DE DESARROLLO EN LAS MISIONES DE INTERIM MANAGEMENT

Contamos con la intervención de Julio Rodríguez Díaz, CEO Red de Mentoring de España. Empresario, formador y conferenciante. IESE Alumni Mentoring Manager, Socio de Avanda Consultores. Está especializado en mentoring, formación de directivos, venta consultiva y en la habilidad de comunicación en público, en la que ha encontrado una relación muy íntima entre el arte de comunicar y los relatos cortos.

En su ponencia, tras la asamblea general, analizó el mentoring como una práctica mediante la cual se adquiere un compromiso entre dos personas para compartir vivencias, experiencias y visiones, contribuyendo así al crecimiento personal y profesional del mentorizado. Una práctica que acelera el proceso de aprendizaje.

La labor de un mentor es descubrir (el potencial, las fortalezas); visualizar (¿cómo podría ser?), propósitos, visión; diseñar (¿cómo debería ser?, ¿cómo lo vamos a lograr?, acciones, recursos; experimentar (¿cómo será?, acción, reflexión, aprendizaje). En resumen, definir lo que queremos cambiar/mejorar, descubrir el objetivo del cambio y lograr esa transformación.



Es una relación en doble sentido entre el mentor y el mentorizado. Ser mentor implica tener deseo, dedicar tiempo, ayudar a establecer un Plan de Desarrollo Personal.

La Red de Mentoring de España es una institución privada considerada como el referente de habla hispana en el desarrollo de mentoring organizacional, académico, para emprendedores y social. Desde el año 2009, desarrolla formación para mentores, comunican las mejores prácticas en el área, suministrando herramientas metodológicas e implantado programas de mentoring en más de 250 organizaciones.

Sus programas de certificación de mentoring están avalados por doce de las más importantes universidades y escuelas de negocio de habla hispana en Iberoamérica y han sido exitosamente desarrollados en docenas de prestigiosas empresas e instituciones españolas.



JUNIO

2023

PONENCIA: ¿QUÉ BUSCA EL TURISTA LABORAL? ¿SE ENCUENTRA EL INTERIM MANAGEMENT EN SU PLAN DE VIAJE DESEADO?

Tomás Pereda Ríaza, subdirector General en Fundación Máshumano, impartió la última ponencia tras la asamblea general anual.

Su trayectoria profesional ha estado vinculada al ámbito de la gestión y desarrollo de personas y ha ocupado posiciones de alta dirección de RRHH en Unidad Editorial, Hertz, Iberdrola, Leche Pascual, Dupont e Ikea, entre otras. Además, es miembro de Fundipe y del consejo asesor de Fundación Tomillo, Kreab y EPunto, colabora con la Fundación Transforma España, Ergón, Sagardoy Business & Law School, y es tertuliano en el Foro de RRHH de Capital Radio.

Tomás Pereda comenzó su presentación compartiendo una reflexión sobre “Las 4 Eras de la Humanidad” y como un cambio de era modifica la manera de vivir de una forma profunda y permanente. Actualmente nos encontramos en la “Era del Crecimiento Digital Exponencial”, inmersos en la robótica, blockchain, big data, inteligencia artificial y su incidencia sobre la ética.

España tiene un déficit aproximado de 300.000 empleos al año ligados a la tecnología, logística y construcción, los cuales no se cubren tanto por la ausencia de estos perfiles como por una oferta de condiciones poco atractiva.



La fuerza del trabajo se transforma de líquida en gaseosa. El modelo “freelance” es una opción elegida por profesionales de alto valor que toman el control de sus carreras, sin delegar. Por otra parte, la celeridad del cambio exige flexibilidad en el tipo de capacidades que la empresa necesita en cada momento. Mejor alquilarlas que tenerlas en propiedad. El modelo del Interim manager es perfecto en este escenario.

Estamos ante un ecosistema abierto y diverso, con una estrategia de recursos humanos que involucre tanto al talento en propiedad como al talento alquilado de alto valor y cualificación.

Por último, Pereda nos anticipó que vamos hacia un nuevo contrato psicológico explícito: ¿qué espera la empresa de mí? Y ¿qué espero de la empresa?

Fundación máshumano es una entidad privada, sin ánimo de lucro, de carácter independiente, que busca dar respuesta a la necesidad social de conciliación entre la vida personal, familiar y profesional.



DESAYUNOS AIME: PRESENTACIÓN ENCUESTA INIMA ESPAÑA VS INIMA EUROPA

2023

Los “Desayunos AIME” es una iniciativa que surge en el seno de la Comisión de Foros de AIME con el objetivo de compartir con todos los asociados y todos los territorios, en modo on line, temáticas de interés para la profesión.

El jueves, 1 de junio se celebró el primer “Desayuno AIME”, en formato online, con la presentación de la Encuesta INIMA España vs INIMA Europa. Gonzalo Herrero Mena, presidente del Foro Galicia de Aime, entrevistó a Andrés Alonso Seisdedos, representante de España en INIMA (The International Network of Interim Manager Associations) y vicepresidente de AIME.

Andrés Alonso presentó las principales conclusiones de esta encuesta y su comparativa con los datos de España. The International Network of Interim Manager Associations ha contado con la participación 700 asociados, de 11 países.

La encuesta completa, con todos los datos y conclusiones, está disponible en el siguiente enlace: <https://www.inima.management/survey-2023-1>

INIMA es una Red Internacional formada por Asociaciones de Interim Manager de Austria, Francia, República Checa, Alemania, Italia, Liechtenstein, Polonia, Portugal, Suiza, Reino Unido y España.

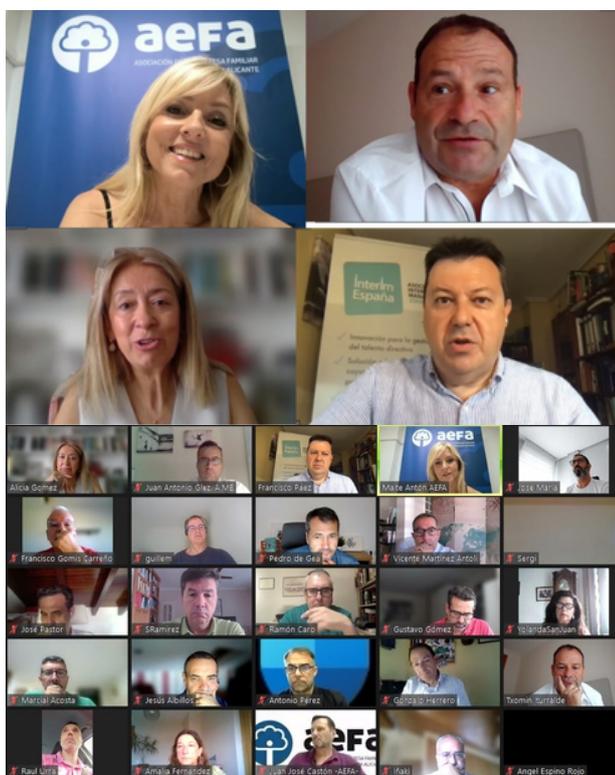


JULIO

2023

DESAYUNO AIME: EL INTERIM MANAGEMENT EN LA EMPRESA FAMILIAR

Un encuentro virtual, organizado con la colaboración del Foro Norte y del Foro Levante, que contó como invitados con Maite Antón, presidenta de la Asociación de la Empresa Familiar de la Provincia de Alicante (AEFA) y gerente del Grupo Antón Comunicación; y con Txomin Iturralde, catedrático de economía financiera y contabilidad en la Universidad del País Vasco, director de la cátedra de empresa familiar y codirector del grupo de investigación de gobernanza, emprendimiento y sostenibilidad en la empresa familiar.



ENCUENTRO DE VERANO DEL FORO DE LEVANTE

El 19 de julio, en las instalaciones del Club de Golf Bonalba Alicante, se celebró un “Encuentro de Verano” con una representación de los socios de AIME, de la Comunidad Autónoma de Valencia y de la Región de Murcia, que están integrados en el Foro Levante.



SEPTIEMBRE

2023

DESAYUNO AIME: MUJERES PROFESIONALES Y EL INTERIM MANAGER

La Asociación de Interim Management España (AIME) celebró un desayuno de trabajo centrado en la proyección de las mujeres directivas como Interim Managers. En este encuentro online, celebrado el viernes 22 de septiembre, el presidente del Foro Galicia, Gonzalo Herrero, presentó a nuestra compañera Maite Torres, Interim Manager, socia de AIME y directora de Agua de Mayo Marketing.



DESAYUNO EMPRESARIAL: ¿HAS OÍDO HABLAR DEL INTERIM MANAGEMENT Y DE LAS SOLUCIONES QUE APORTA A LOS RETOS ACTUALES DE LAS EMPRESAS?

Nuestro compañero Francisco Páez, presidente del Foro Levante, fue el invitado del Desayuno Empresarial que se celebró el 12 de septiembre, en colaboración con la Asociación de Empresarios AEPI San Vicente y el Ayuntamiento de San Vicente del Raspeig.

Ante una nutrida representación de empresarios y directivos, Páez compartió experiencias sobre la problemática actual de la PYME, y en particular de las empresas familiares, en la economía de la provincia de Alicante, y el importante papel del Interim Manager.

OCTUBRE

2023

DESAYUNO EMPRESARIAL: LA EMPRESA FAMILIAR ANTE EL DESAFÍO DEL RELEVO GENERACIONAL

En la sede de IBIAE, en IBI (Alicante), la Asociación de Empresarios de la Foia de Castalla (IBIAE) y el Foro Levante AIME, con el patrocinio de Projecta Innovación, celebraron el desayuno empresarial: “La empresa familiar ante el desafío del relevo generacional”.

El objetivo de este desayuno de trabajo fue dar o conocer y poner en valor la figura del Interín Manager como actor necesario e imprescindible en los procesos y proyectos de la empresa alicantina.

DESAYUNO AIME: DE DIRECTIVO A INTERIM, Y MÁS ALLÁ: UNA CHARLA EXCLUSIVA SOBRE LA TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL A TRAVÉS DE LA GESTIÓN INTERIM

Con el formato de un coloquio ágil y dinámico hemos contado con la participación de Diego Franco Calvo, CEO & Founder en AVANZA. Consultoría Estratégica para PYMES. Interim Manager. Asesor de Dirección. Project Manager. Scrum Master certificado. Coach Ejecutivo certificado AECOP y Empresario.

Fue entrevistado por Manuel Herrero López, CEO en Sinergias Globales. Consultor. Consultor en CX. Interim Manager. Formador. Experto en CX y Presidente del Foro Sur (AIME).



NOVIEMBRE

2023

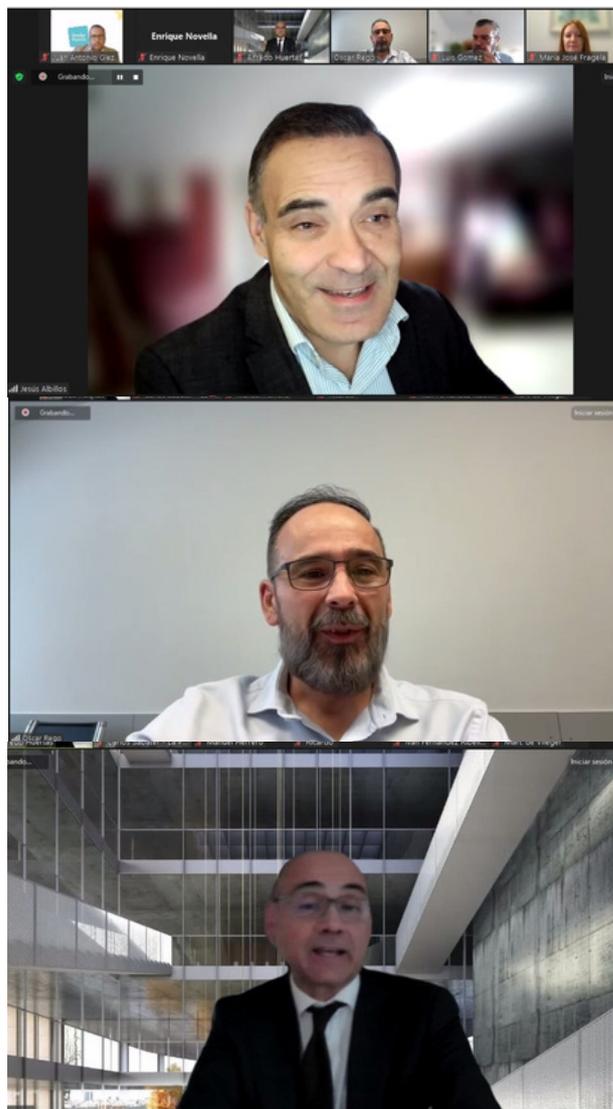
JORNADA: PRODUCTIVIDAD 3-4-6

AIME, el Foro Levante y la Asociación de Directivos de la Región de Murcia (ADIMUR), con la colaboración de Dirección Humana y el patrocinio de Resulting, organizaron la Jornada: Productividad 3-4-6. Una jornada en la que Francisco Páez analizó las claves para mejorar la productividad.



DESAYUNO AIME: INTERIM MANAGEMENT Y EL MERCADO INTERNACIONAL

El último desayuno de trabajo AIME, organizado por el Foro Centro de la asociación, analizó el papel del Interim Manager dentro de una perspectiva internacional. Para ello, se contó con las intervenciones de dos Interim Managers españoles que desarrollan sus funciones y misiones fuera de nuestro país: Alfredo Huertas y Óscar Rego.



NOVIEMBRE

2023

JORNADA PRESENCIAL: MANAGEMENT BUY-IN (MBI). PARQUE CIENTÍFICO. UNIVERSIDAD DE ELCHE

El pasado 21 de noviembre se celebró, en el Parque Científico de la Universidad de Elche, la Jornada presencial: "Management buy-In (MBI): El arte de adquirir y transformar empresas de éxito", organizada por el Foro Levante AIME y el Parque Científico de la Universidad Miguel Hernández de Elche, con la colaboración de CMiGestión y la Generalitat Valenciana.

Contamos con la participación de Andrés Fullana Font, Catedrático en Ingeniería Química en la Universidad de Alicante y miembro del grupo de investigación "Ingeniería para la Economía Circular (E4EC).



AIME MANTUVO DIVERSOS ENCUENTROS INSTITUCIONALES CON LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE APOYO A LA PYME, DEL MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO; CON LA FUNDACIÓN MÁSHUMANO, CEOE Y APD

La Asociación de Interim Management España (AIME) se marca como objetivo ser un agente catalizador para facilitar las relaciones institucionales entre profesionales altamente cualificados, empresas e instituciones pública o privadas.

- Ministerio de Industria y Turismo. Subdirección General de Apoyo a la PYME

Hemos acordado estudiar fórmulas de colaboración que permitan que desde esta Subdirección se pueda sensibilizar al tejido empresarial de la existencia de nuestra figura y de los beneficios que podemos aportarles.

Por último, se valoró establecer una línea de colaboración con la Escuela de Organización Industrial (EOI) como referente formativo de calidad, para esa formación continua, tan necesaria en todo momento.

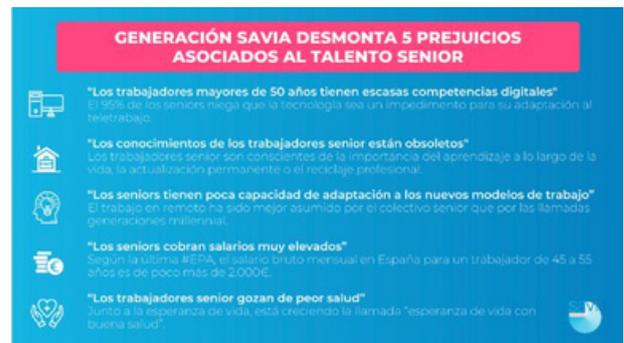
- Fundación máshumano:

Vamos a buscar fórmulas para seguir difundiendo el Interim Management entre las personas que están en el Proyecto Savia y dar a conocer a AIME para ver si se pueden asociar. Participaremos con su red "Advisors" en un webinar, donde hablaremos del IM y AIME. Y por último, vamos a trabajar conjuntamente con organismos e instituciones públicas para seguir sensibilizando sobre el talento senior y el interim management como vía de carrera profesional.

También hubo dos reuniones presenciales con responsables de CEOE y APD para analizar posibles vías de colaboración entre ambas instituciones, creando sinergias que aporten valor a la figura del Interim Manager y al asociado de AIME.

LOS SENIORS DEL PROGRAMA "SAVIA ADVISOR" CONOCEN A LA ASOCIACIÓN DE INTERIM MANAGEMENT ESPAÑA

La jornada contó, además, con la participación de Francisco Hortigüela, Fundador y CEO de inBusiness 5.0 ; Lourdes Muñoz, Orientadora formación en Datahack School y participante en la primera edición de SAVIA Advisor, caso de éxito de savia y de Olga Váñez, Consultora senior especialista en Innovación y coordinadora académica de savia advisor, caso de éxito de savia.



DICIEMBRE

2023

FORO NORTE: BALANCE 2023 Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EL AÑO 2024

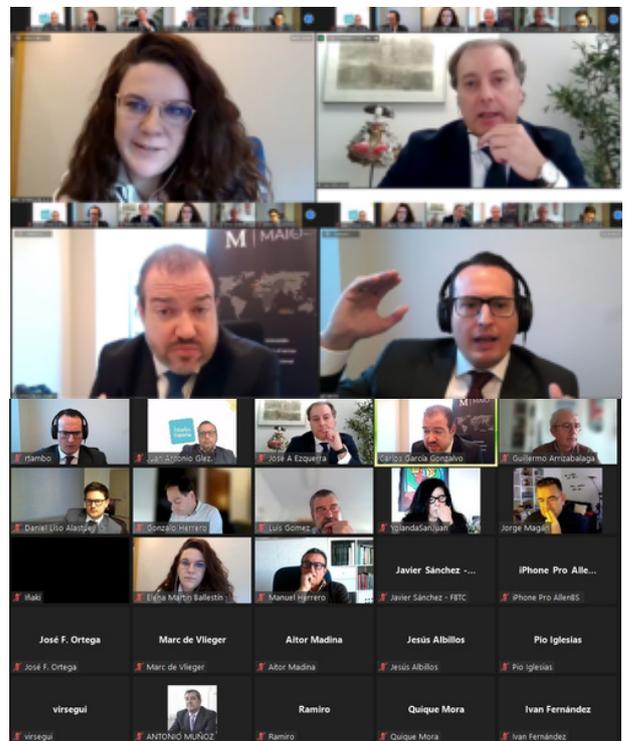
El Foro Norte AIME, presidido por Alicia Gómez, celebró un encuentro para reflexionar sobre los logros del año 2023, dar la bienvenida a los asociados más recientes y trazar un rumbo estratégico hacia el año 2024. La jornada estuvo marcada por debates clave sobre la promoción del concepto de interim management.



DESAYUNO AIME: CUESTIONES LEGALES PRÁCTICAS PARA LA FIRMA DE UN CONTRATO DE INTERIM MANAGER

La Asociación Interim Management España celebró el último desayuno AIME del año tratando los aspectos legales que se deben tener en cuenta a la hora de firmar un contrato y ejercer como Interim Manager.

José Antonio Ezquerra, abogado y secretario general AIME, moderó el webinar presentando a los intervinientes del despacho MAIO Legal: Elena Martín, abogada y responsable del área laboral; Carlos García, socio responsable del área fiscal y contable; y Roberto Tambo, socio responsable de las áreas mercantil y societario, procesal civil y cumplimiento normativo; todos ellos de la oficina de Zaragoza.



IV CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

17 DE MARZO 2023

“EL FORO MÁS IMPORTANTE PARA LOS PROFESIONALES DEL INTERIM MANAGEMENT. UNA GRAN OPORTUNIDAD PARA MEJORAR COMPETENCIAS Y CONTACTOS CON PROFESIONALES Y EMPRESAS”

Más de 150 directivos, empresarios y profesionales de todo el país se dieron cita en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Galicia. En el encuentro se analizó el actual panorama económico y empresarial, destacando la importancia de la "profesionalización" en todos los ámbitos de la gestión.

Durante el congreso, se celebraron diferentes ponencias, mesas redondas y workshops que reunieron a importantes personalidades de distintos ámbitos.

Uno de los momentos más emotivos fue el homenaje a los fundadores de AIME por el décimo aniversario de la asociación que nació, precisamente, en Galicia.

IV CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

El IV Congreso Nacional de Interim Management se celebró el pasado 17 de marzo en el Palacio de Congresos de Santiago de Compostela.

El presidente de la Asociación Interim Management España (AIME), Pío Iglesias, y el concejal de Presidencia y Relaciones Institucionales de Santiago de Compostela, Gumersindo Guinarte, abrieron el IV Congreso Nacional Interim Management dando la bienvenida a los más de 150 directivos, empresarios y profesionales de todo el país que se dieron cita este viernes en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Galicia.

El encuentro contó con la presencia de destacadas personalidades que analizaron desde diversas perspectivas el actual panorama económico y empresarial. Abrió la sesión el presidente del Celta de Vigo y del grupo GES, Carlos Mouriño, quien destacó la importancia de la "profesionalización" en todos los ámbitos de la gestión y puso como ejemplo su experiencia personal al frente del club vigués. Mouriño explicó las dificultades y reticencias iniciales que encontró para aplicar una "gestión empresarial" en el Celta, lo que motivó un retraso a la hora de superar el bache que vivió el club. "Fue un gran error y fue mío, lo asumo totalmente", asegura el presidente ahora que el Informe Ardán 2022 sitúa al Celta entre las cinco compañías mejor gestionadas de Galicia.



IV CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

Tras la charla con Carlos Mouriño tuvo lugar la primera mesa redonda bajo el título "La profesionalización del tejido empresarial español: visión y perspectivas de futuro desde el punto de vista de las AA.PP., la banca y las organizaciones empresariales". Participaron el exministro de Justicia y socio de Marca Franca Francisco Caamaño; el presidente de la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG), Juan Vieites, y Fernando Vázquez de Deloitte, que coincidieron al reclamar "profesionalización" en todos los niveles.

"En el contexto actual es inevitable la ayuda y el asesoramiento de quien sabe. Ya no vale consultar con el gestor de toda la vida porque el mundo actual es muy complejo y si queremos estar en este nuevo escenario es obligatorio buscar nuevos caminos", aseguró Francisco Caamaño. Caminos que no implican "incorporar personal a la organización, se puede obtener esa ayuda con flexibilidad, que es lo que ofrece el interim management", explicó el exministro.



También el presidente de la CEG mencionó los retos actuales del mundo empresarial que obligan a innovar en todos los ámbitos. "Hay que tener habilidades y conocimientos prácticos, y apostar por la profesionalización del tejido productivo dentro y fuera de la propia empresa". Vieites también apuntó a la necesidad de "trabajar más con la universidad para que los universitarios puedan emprender y crear empleo y riqueza respondiendo a la demanda del mundo actual" y reclamó "estabilidad y diálogo social como base fundamental para el mundo empresarial".

A continuación, la mesa sobre "Oportunidades y retos en la participación de proyectos europeos" reunió a Ignacio Gonzalez, CEO del Grupo Nueva Pescanova; Patricia Argerey, directora de la Axencia Galega de Innovación; Lucía Castro, gerente de DATAlife; Fernando Val, director general de Centro Tecnológico EnergyLab, y Luis Pérez-Freire, director general de Gradiant.



Otros ponentes destacados en este IV Congreso Nacional Interim Management han sido Olga López, Interim de RRHH de Altri; Alberto Vázquez, Interim de Logística en Leche Celta, o José Luis Villaverde y Tomás de la Calzada, ambos de la Universidad de Santiago de Compostela (USC).



IV CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

El broche de oro al Congreso lo puso el politólogo y expresidente de la Xunta de Galicia Xosé Luis Barreiro Rivas con una conferencia sobre la importancia de aprovechar el talento senior y la clausura corrió a cargo de Fernando Guldrís, director general del IGAPE.



El Interim Management (IM), también conocido como “dirección de transición”, es un servicio asentado en el sector empresarial de muchos países y cada vez más en el nuestro. La constitución de AIME y la puesta en marcha de los congresos anuales han contribuido a visibilizar en nuestro entorno esta herramienta de enorme utilidad, que permite solventar situaciones de crisis o cambio de modo temporal y adecuado a las necesidades de cada empresa.

La pandemia provocada por la COVID-19 ha puesto de manifiesto la importancia de contar con herramientas capaces de solventar situaciones sobrevenidas de extrema complejidad, uno de los fuertes del Interim Management. También la incertidumbre provocada por la guerra de Ucrania ha obligado a muchas compañías a tener presentes recursos impensables en otros tiempos.

Tras el almuerzo-networking se abrió la sesión vespertina con varios workshops en los que participaron, entre otros, Joaquín Dosil, presidente de Libredón; Susana Posada, vicepresidenta DIRSE y Tomás Pereda, subdirector general de la Fundación máshumano. Uno de los momentos más emotivos fue el homenaje a los fundadores de AIME por el décimo aniversario de la asociación que nació, precisamente, en Galicia.













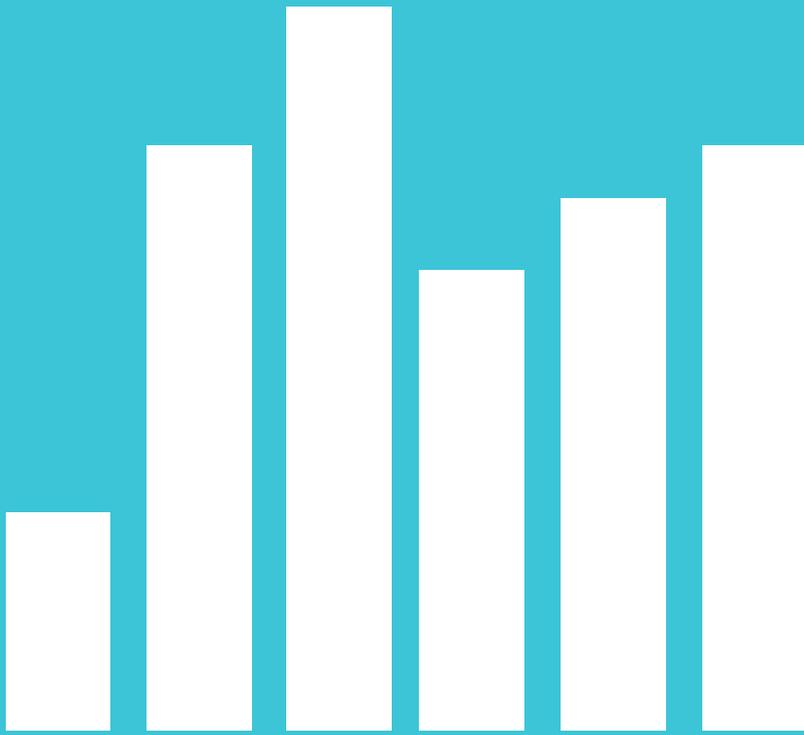
Interim
España



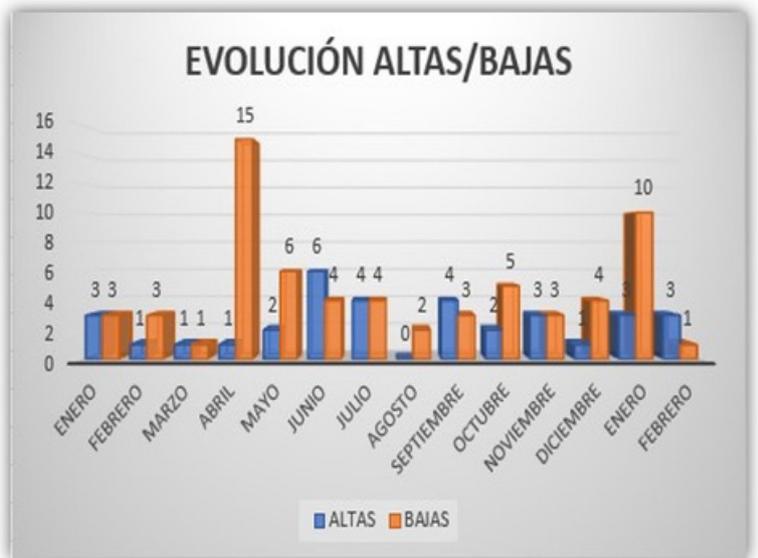
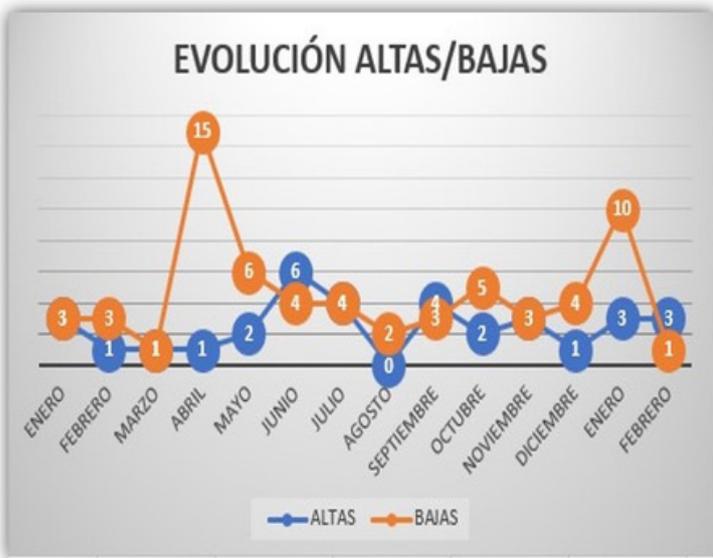
SECRETARÍA TÉCNICA Y COMUNICACIÓN

SECRETARÍA TÉCNICA: FUNCIONES

- Difusión Misiones Interim Management.
- Atención al asociado/a: mail y teléfono.
- Organización y difusión de los DESAYUNOS AIME.
- Redacción y difusión de la NEWSLETTER AIME.
- Gestión cuotas trimestrales y reclamación impagados.
- Gestión Altas/Bajas socios/as AIME.
- Asistencia a las Juntas Directivas.
- Asistencia a los Comités de Foros.
- Redacción de escritos para Junta Directiva y Comités de Foros.
- Atención consultas por mail y teléfono.
- Preparación y difusión Encuesta INIMA.
- Envío de información a los socios/as.



EVOLUCIÓN ALTAS/BAJAS SOCIOS/AS 2023 *Nº SOCIOS 215*



SOCIAL MEDIA REPORT

01 DE ENERO 2023 - 31 DE DICIEMBRE 2023



DATOS GENERALES

Seguidores

AIME - Interim España

4.613
+12,32%



159

+200%

Instagram

4.454

+9,87%

LinkedIn

Impresiones

AIME - Interim España

121,14K
+73,2%



10,26K

+457%

Instagram

110,88K

+62,82%

LinkedIn

Interacciones en publicaciones

AIME - Interim España

9.435
+109,48%



926

+338,86%

Instagram

8.509

+98,21%

LinkedIn

DATOS GENERALES: INSTAGRAM



ALCANCE PROMEDIO



LINKEDIN



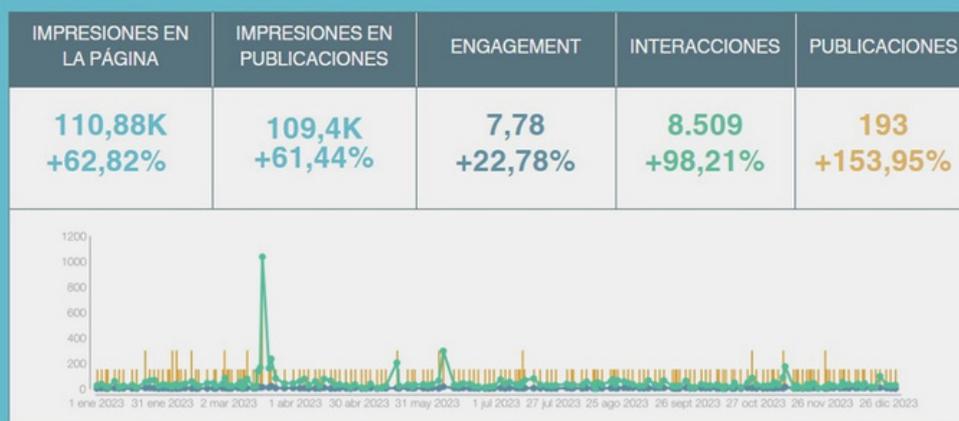
CRECIMIENTO

CRECIMIENTO DE LA COMUNIDAD



PUBLICACIONES

PUBLICACIONES



ENVÍO 10 NEWSLETTER



DIFUSIÓN MISIONES INTERIM MANAGEMENT



ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA



26 misiones difundidas a asociados AIME (16 de INIMA y 8 de providers)



Áreas de especialidad predominantes: no existe una especialidad que destaque sobre las demás



8 misiones en España



16 misiones en el extranjero

AGRADECIMIENTOS



ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA

Gracias a nuestros
asociados y colaboradores
por confiar en el
trabajo de AIME

Contacto:

C/ Serrano 93 3º C
28006 Madrid

www.interimspain.org
info@interimspain.org
613 057 046