



Interim
España

ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA

MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES DES 2025

ASOCIACIÓN INTERIM
MANAGEMENT ESPAÑA

SUMARIO

01. CARTA DEL PRESIDENTE

02. NOSOTROS

03. JUNTA DIRECTIVA

04. ACTIVIDADES

05. RELACIONES INSTITUCIONALES
& CONVENIOS

06. VI CONGRESO NACIONAL
INTERIM MANAGEMENT

07. SECRETARÍA TÉCNICA
& COMUNICACIÓN

CARTA DEL PRESIDENTE



VI CONGRESO NACIONAL
INTERIM MANAGEMENT

LIDERAZGO
TRANSFORMADOR
EN LA ERA DIGITAL

Interim
España

ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA



CARTA DEL PRESIDENTE

Estimado/a asociado/a:

Cumplimos un año más de trayectoria en nuestra asociación con la satisfacción de los logros alcanzados conjuntamente en el ámbito del interim management.

Los retos que afrontamos al asumir una misión son cada vez más exigentes. La realidad geopolítica actual nos impacta directamente, incluso operando en pymes de entornos locales. Las rupturas en las cadenas de suministro, la volatilidad de los precios y la incertidumbre global nos obligan a mantener la templanza necesaria para liderar proyectos con éxito.

Asimismo, la gestión de personas se ha sofisticado debido al cambio de prioridades generacionales y a la rapidez con la que caducan las competencias profesionales. Ya no basta con una sólida trayectoria directiva; hoy es imperativo un **plan de formación permanente** que nos permita evolucionar y aportar un valor diferencial a las empresas que confían en nosotros.

Desde la asociación, seguimos reforzando este compromiso mediante acuerdos estratégicos con escuelas de negocio de referencia como **ISDI, ESIC y ENAE**, así como con la **Universidad Europea de Madrid**, que será la sede de nuestro congreso anual, en mayo.

Nuestra capacidad de transformación nos permite ir más allá del objetivo técnico de la misión, acompañando a las organizaciones en ejes críticos como la **transformación digital (incluyendo la IA)**, la internacionalización, el liderazgo y la sostenibilidad. El mercado ya no ve al interim manager como un mero sustituto, sino como un agente de cambio fundamental.

A nivel institucional, nuestra labor con las distintas Comunidades Autónomas sigue dando frutos. En dos meses concluiremos el programa piloto en Galicia para la financiación de ocho misiones de interim management. Este hito abre la puerta a que otras regiones repliquen el modelo, consolidando la percepción de valor de nuestra figura en el tejido empresarial español.

Este liderazgo trasciende nuestras fronteras. Mi reciente intervención en la **Conferencia Internacional de Interim Management de Polonia** ha ratificado que somos un referente europeo en relaciones con la Administración Pública. Nuestra participación activa en **INIMA** nos permite seguir creciendo y madurando para ofrecer siempre el mejor servicio a nuestros asociados.

Esperando tener la oportunidad de saludarte personalmente el próximo 12 de marzo, recibe un cordial saludo.

Francisco Páez
Presidente

El mercado ya no ve al interim manager como un mero sustituto, sino como un agente de cambio fundamental.



SOBRE NOSOTROS

Liderando el Interim Management en España

En un contexto empresarial marcado por la transformación constante, el *Interim Management* se ha consolidado como una herramienta estratégica que permite a las organizaciones incorporar, durante un periodo definido, liderazgo experto capaz de generar impacto inmediato. Los *interim managers* aportan dirección, experiencia y capacidad de ejecución para abordar proyectos críticos, acelerar cambios y responder con agilidad a retos complejos.

¿Quiénes somos?

La Asociación Interim Management España (AIME) nació en 2013 como una entidad privada, sin ánimo de lucro y socialmente responsable, impulsada por profesionales y empresas comprometidas con el futuro del talento directivo en nuestro país. Somos la asociación de referencia del Interim Management en España.

Nuestra razón de ser es doble: por un lado, actuamos como el principal motor de difusión del Interim Management ante la sociedad, el tejido empresarial y las instituciones; por otro, trabajamos activamente para poner en valor la segunda carrera profesional del directivo, posicionando el talento senior como un activo indispensable para la competitividad económica.

AIME representa a una comunidad diversa de directivos y directivas con trayectorias contrastadas en áreas como dirección general, operaciones, finanzas, RRHH, comercial, marketing, industria, transformación digital o estrategia, entre otras. Nuestros asociados abordan misiones que incluyen procesos de crecimiento, reorganización, internacionalización, profesionalización, sustituciones directivas, reestructuraciones o situaciones de cambio profundo.



SOBRE NOSOTROS

Nuestra Dimensión Internacional y Territorial

AIME es el representante español en **INIMA (International Network of Interim Manager Associations)**, la red que agrupa a las principales asociaciones de Interim Management de Europa, desde Reino Unido y Francia, hasta Alemania o Suiza. Esta alianza nos permite trabajar con estándares internacionales de excelencia, compartir buenas prácticas, un código de conducta ético compartido a nivel global y fortalecer la posición del Interim Management español internacionalmente.

A nivel nacional, garantizamos cercanía y presencia en todo el territorio mediante nuestros **Foros Territoriales**: Centro, Levante, Sur, Cataluña, Aragón, Norte y Galicia. Esta estructura facilita el contacto directo con empresas, instituciones y profesionales, impulsando actividades de alto valor en cada región.

¿Qué hacemos?

Nuestro compromiso en acción. El propósito de AIME es fortalecer, profesionalizar y dar visibilidad al Interim Management en España.

- **Difusión Estratégica:** Actuamos como interlocutor nacional en materia de Interim Management ante instituciones, empresas, administraciones públicas, medios y asociaciones empresariales. Trabajamos para dar a conocer la profesión, consolidar su reconocimiento y poner en valor la contribución de los interim managers a la competitividad del tejido empresarial.
- **Alianzas Institucionales:** Desarrollamos convenios y proyectos piloto con entidades públicas y privadas para fomentar el crecimiento empresarial. AIME colabora con instituciones, escuelas de negocio y asociaciones empresariales para ampliar oportunidades y difundir la figura del interim manager.



SOBRE NOSOTROS

- **Talento Senior:** Facilitamos y apoyamos la evolución de directivos de larga trayectoria hacia el Interim Management. Una nueva etapa profesional, donde su experiencia se convierte en motor de transformación para las organizaciones.
- **Eventos de Alto Nivel:** Organizamos jornadas técnicas, congresos, foros territoriales, formación especializada y espacios de diálogo que conectan a directivos y expertos del ecosistema.
- **Formación y Actualización:** Fomentamos el aprendizaje continuo, el intercambio de experiencias y la mejora de la empleabilidad de nuestros asociados.
- **Networking Cualificado:** Creamos espacios de conexión y generación de oportunidades entre profesionales, empresas e instituciones. Compartimos tendencias, herramientas y casos reales que enriquecen la práctica profesional y fortalecen la comunidad AIME.
- **Representación Global:** Llevamos la voz de los Interim Managers españoles a los foros de decisión internacionales en Europa. Somos interlocutor nacional en materia de Interim Management ante instituciones públicas, empresas, organizaciones empresariales y medios de comunicación.



JUNTA DIRECTIVA



IVÁN FERNÁNDEZ RIBELLES

Tesorero



GONZALO HERRERO MENA

Vocal y Presidente Foro Galicia



IVÁN BALTASAR NIETO

Vocal



FRANCISCO JOSÉ PÁEZ PALACIOS

Presidente



ALICIA GÓMEZ LEGORBURU

Vicepresidenta y Presidenta Foro Norte



JOSÉ ANTONIO EZQUERRA HERNÁNDEZ

Secretario General

ENERO

WEBINAR EN CLAVE INTERIM: 'EL ARTE DE OFRECER VALOR: ¿CÓMO POSICIONAR EL INTERIM MANAGEMENT COMO SOLUCIÓN ESTRATÉGICA?'

En esta sesión se definieron las claves para posicionar el **Interim Management** como una solución de transformación, diferenciando claramente su rol frente al de asesores o consultores. Se analizó el ciclo de marketing mix para alinear servicios con necesidades reales y se propuso un modelo de venta basado en la colaboración estratégica en lugar de enfoques comerciales agresivos.

Contamos con la intervención de **Manuel Herrero López**, Interim Manager, presidente del Foro Sur de AIME y socio director de Sinergias Globales. Con más de 20 años de experiencia, Herrero aportó su visión experta en gestión del cambio y marketing, ofreciendo herramientas prácticas para que los asociados logren resultados tangibles en entornos empresariales complejos.



NUEVO WEBINAR
EN CLAVE INTERIM

El Arte de Ofrecer Valor: ¿Cómo Posicionar el Interim Management como Solución Estratégica?

Fecha: 30 de enero
Hora: 17:30h

Manuel Herrero

Interim Manager. Socio Director de Sinergias Globales y Presidente del Foro Sur AIME.

interimspain.org



FEBRERO

2025

DESAYUNO EMPRESARIAL: LA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS: CASO DE ÉXITO 'AUTODESGUACES ALICANTE'

En colaboración con **ACTIU**, **IBIAE** y **ESIC**, se presentó el caso de éxito de **AUTODESGUACES ALICANTE**, un referente en la implementación de tecnologías para la optimización de recursos. Durante la sesión, se analizó cómo la automatización de tareas repetitivas y complejas mediante herramientas digitales e inteligencia artificial permite reducir la intervención humana en áreas críticas como logística y contabilidad, agilizando los flujos de trabajo y permitiendo que el capital humano se centre en actividades de alto valor estratégico.

La jornada estuvo coordinada por **Carolina Hernández**, presidenta del Foro Levante AIME, y contó con la intervención de **Juan José Milla**, CEO de Milmo y presidente de la Asociación Nacional de Big Data y Analytics (ANBAN); y **Carlos Alonso**, CEO de Autodesguaces Alicante.

DESAYUNO EMPRESARIAL

La automatización de procesos

5 de febrero

09:00h
Parque Tecnológico ACTIU
Autovía CV.80. Salida Onil-Castalla

09:00h: Bienvenida

09:15h: La figura del Interim Manager
Carolina Hernández, Pdta. Foro Levante AIME

09:45h: Caso de éxito:
Autodesguaces Alicante
Juan José Milla: CEO Milmo, Pdte. Asociación Nacional Big Data y Analytics. Interim Manager
Marcos Alonso: CEO Autodesguaces Alicante

10:45h: Café Networking

Organiza: Colaboran:



FEBRERO

2025

DESAYUNO AIME: 'TRANSFORMACIONES (TURNAROUND) INDUSTRIALES' DE OPERACIONES

En esta sesión se analizaron los factores determinantes para el éxito en proyectos de cambio y transformación estratégica (*turnaround*) en el sector industrial. A través del estudio de casos reales, se examinaron intervenciones planificadas orientadas a restaurar la eficiencia, rentabilidad y competitividad de las plantas productivas, incidiendo en áreas críticas como la productividad, la calidad, la innovación y el servicio al cliente.

La ponencia fue impartida por **Jesús Cabañas Díez**, Ingeniero Superior Industrial (UPM) con formación de postgrado en **INSEAD** (París), **IESE** (PADE) y el **EIPM** de Ginebra. Con una sólida trayectoria internacional en compañías como AGFA, VALEO (París) y LM Wind Power, donde lideró compras globales de CapEx avanzado y robótica, Cabañas aportó su experiencia de más de 10 años como **Interim Manager** en *Supply-Chain* y Operaciones.

DESAYUNOS AIME

Transformaciones (Turnaround) de Operaciones Industriales

Online
Viernes 21 de febrero de 2025, 09:30h



Jesús Cabañas Díez
Interim Manager. Ingeniero Superior Industrial.



▶ WEBINAR



MARZO

2025

JORNADA '¿QUÉ PUEDE HACER UN INTERIM MANAGER POR TU EMPRESA?'

El pasado 12 de marzo, el **Foro Levante AIME** organizó en Alcoy una jornada técnica en colaboración con **AITEX** y **ESIC** para profundizar en el impacto estratégico del Interim Management en el tejido empresarial. Durante el encuentro, se puso de manifiesto la versatilidad de esta figura y su metodología de trabajo orientada a resultados, contando con la asistencia de empresarios locales, estudiantes de ESIC y asociados de AIME.

La sesión destacó por su enfoque eminentemente práctico, donde se compartieron casos reales de éxito desde diversas áreas funcionales. Participaron como ponentes los Interim Managers **Pedro de Gea** (Ventas y Marketing), **Carolina Hernández** (Cultura y Personas), **Juan José Milla** (Estrategia de Datos e IA) y **Vicente Alcántara** (Gestión, Procesos y Operaciones).

Organiza: Colabora: 12 de marzo

EN CLAVE INTERIM

¿Qué puede hacer un Interim Manager por tu empresa?

Hora: 18:00 - 20:00h
Lugar: AITEX Alcoi. (Carretera Banyeres, 10. Alcoi. Alicante)

- PEDRO DE GEA**
Interim Manager en Ventas y Marketing
- CAROLINA HERNÁNDEZ**
Interim Manager en Cultura y Personas
- JUAN JOSÉ MILLA**
Interim Manager en Tech Data & IA Strategy
- VICENTE ALCÁNTARA**
Interim Manager en Gestión, Procesos y Operaciones



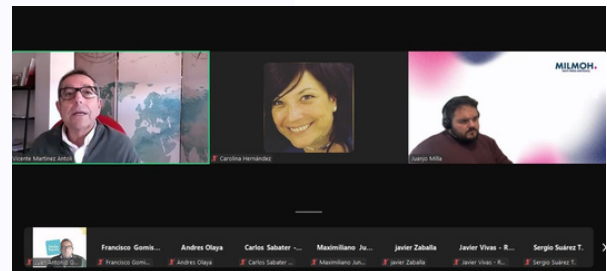
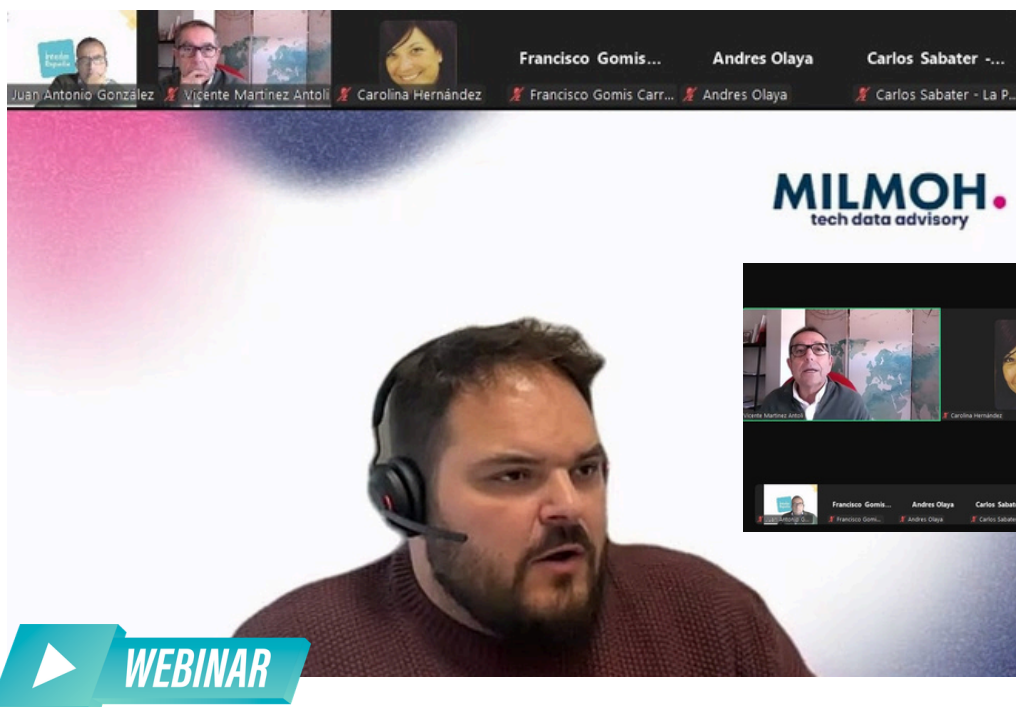
MARZO

2025

DESAYUNO AIME: AUTOMATIZANDO NEGOCIOS CON IA Y RPA

Bajo la premisa de que la automatización y robotización será la corriente dominante en los próximos cinco años, Juan José García Milla, Interim Manager tecnológico y CEO de Milmoh, lideró un desayuno de trabajo centrado en la aplicación estratégica de la IA y RPA en la empresa. Durante la sesión, se analizó cómo la inteligencia artificial generativa permite automatizar tareas repetitivas mediante la interpretación y generación de información, transformando áreas operativas en motores de eficiencia.

Milla, quien además preside la Asociación Nacional de Big Data y Analytics (ANBAN) y forma parte del Comité de Expertos del Ministerio de Economía, compartió su experiencia en proyectos para grandes corporaciones como Telefónica y Burger King. En su exposición, presentó herramientas de automatización como Zapier, Make y UiPath.





ASAMBLEA GENERAL

AIME 20
MARZO 25

MARZO

2025

ASAMBLEA GENERAL AIME

El pasado 25 de marzo, AIME celebró su Asamblea General Ordinaria 2025 en la sede de su patrocinador, Howden Iberia, en Madrid. Como antesala a la reunión estatutaria, la jornada comenzó con una innovadora dinámica de Grupos de Trabajo especializados por áreas funcionales.

Estos espacios de reflexión permitieron a los asociados compartir experiencias, propuestas y conocimientos técnicos, con el objetivo compartido de potenciar las oportunidades de colaboración y las sinergias profesionales dentro de la asociación.

Tras la sesión exclusiva para socios, donde se abordaron los hitos de gestión y los proyectos futuros, todos los puntos del 'orden del día' fueron aprobados por unanimidad de los asistentes.

El evento, que subrayó el compromiso de AIME con la participación activa de sus miembros, concluyó con un vino español que facilitó un espacio de networking distendido para consolidar los vínculos entre los asistentes.



MARZO

2025

JORNADA EN CLAVE INTERIM

Tras la clausura de la Asamblea General 2025, la sede de **Howden Iberia** acogió un ciclo de ponencias de alto nivel técnico orientadas a los retos actuales del directivo. La jornada comenzó analizando la **Previsión Social Individual** y sus riesgos presentes y futuros, de la mano de **Cristóbal Ruiz Soto** (Subdirector Singular Madrid) y **Manuel Martín Felis** (Responsable de Ahorro e Inversión de Howden).

La dimensión estratégica de la sostenibilidad fue abordada por **Miguel Ángel Casas Prósper**, quien profundizó en el rol del *Interim Manager* como facilitador en la implementación de criterios ESG. Por su parte, **Ignacio Solanilla Garín**, consejero de Expansión en Integra Estrategia y Tecnología, presentó una hoja de ruta sobre los retos del sector en su ponencia 'Las 4 etapas del viaje transformador'.

El evento, abierto al público, concluyó con un vino español que fomentó el intercambio de ideas entre ponentes y asistentes.



ABRIL

2025

WEBINAR EN CLAVE INTERIM: 'IA EN TU DÍA A DÍA'

Durante esta sesión, se redefinió el concepto de productividad, desplazando el foco desde la aceleración de procesos hacia la mejora de la eficiencia a través del pensamiento crítico y la creatividad. Se exploró cómo la Inteligencia Artificial ofrece una oportunidad única para optimizar el tiempo.

La ponencia fue impartida por Rodrigo Miranda, referente en transformación digital e IA. Miranda, con una trayectoria consolidada en la intersección entre negocio y tecnología, ha liderado iniciativas estratégicas de digitalización y desarrollo de metodologías de trabajo emergentes.

NUEVO WEBINAR EN CLAVE INTERIM

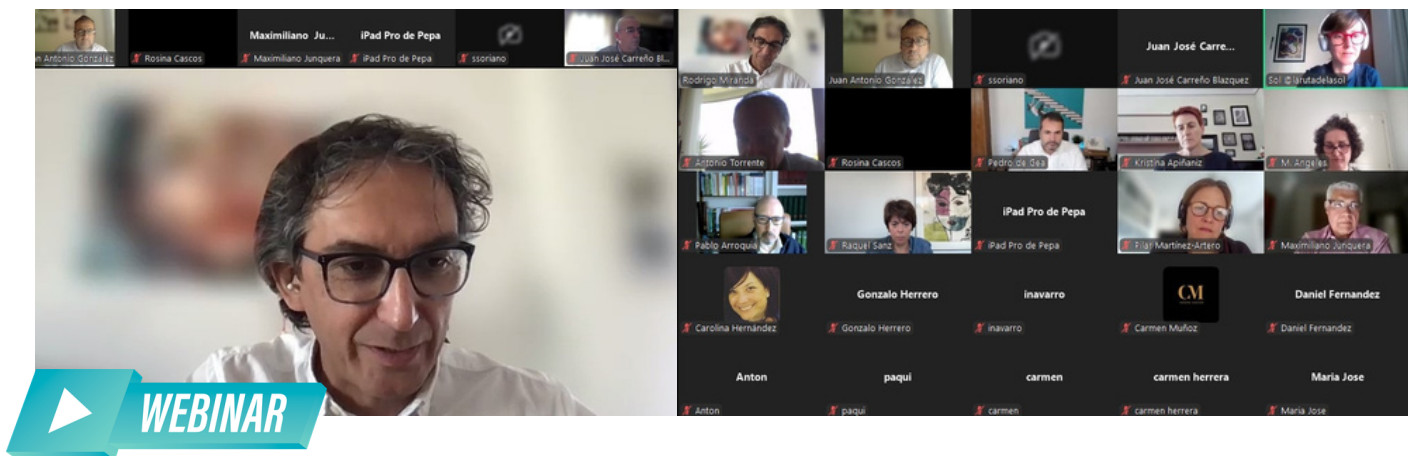
IA en tu día a día

Fecha: 8 de abril
Hora: 17:00h

Rodrigo Miranda

Cofundador, socio y consejero de ISDI – Digitalent
Senior Advisor en EY
Patrono de la Fundación Teaming

Organiza: Colabora: interimspain.org



ABRIL

2025

JORNADA 'EL INTERIM MANAGEMENT Y LA GESTIÓN DEL TALENTO'

El pasado 10 de abril, la Cámara de Comercio de Albacete acogió una jornada estratégica orientada a difundir el valor del Interim Management en el tejido empresarial local. El acto fue inaugurado por Francisco Páez, presidente de AIME, quien detalló las misiones y beneficios que esta figura aporta tanto a PYMES como a grandes corporaciones, destacando su rol como dinamizador del cambio.

La sesión incluyó un valioso testimonio empresarial a cargo de Isabel Martínez Puertas, gerente de AIPLAST, quien analizó el éxito de una misión de transformación organizacional de cinco años liderada por un Interim Manager. Martínez subrayó la evolución de la cultura corporativa y la mejora en la toma de decisiones estratégicas como hitos clave del proceso.

Por su parte, Jorge Magán, experto en liderazgo, cerró la jornada con una ponencia sobre la gestión humanista del talento, destacando el onboarding y la escucha activa como pilares para la retención. El evento concluyó con un café networking que facilitó el intercambio de experiencias entre los asistentes y los ponentes.



ABRIL

2025

I ENCUENTRO NETWORKING AIME EN MOVIMIENTO

Barcelona fue la sede del primer encuentro 'Networking AIME en Movimiento', una iniciativa diseñada para fortalecer los vínculos entre los asociados y consolidar la presencia de la asociación en el mercado catalán.

El evento se configuró como un espacio dinámico para el intercambio de trayectorias profesionales, permitiendo a los asistentes construir una red de contactos sólida y compartir lecciones aprendidas en la gestión interina.

Durante la jornada, celebrada en un ambiente distendido, los participantes exploraron nuevas vías de colaboración estratégica y asesoramiento mutuo para potenciar su impacto en el entorno empresarial.

Este encuentro no solo sirvió para compartir casos y estrategias efectivas, sino que reforzó la identidad colectiva de los miembros de AIME, subrayando el valor y la relevancia del Interim Management como motor de transformación en las organizaciones.

★ EN CLAVE INTERIM

JUEVES 24 DE ABRIL | BARCELONA

I Encuentro Networking AIME en Movimiento

Un espacio para presentarte, conocer la trayectoria de tus colegas y construir una red profesional sólida.
Conversaciones abiertas para compartir casos, estrategias efectivas y lecciones aprendidas en la gestión interina.
Una oportunidad para identificar posibles colaboraciones y asesoramientos mutuos que potencien nuestro impacto en el entorno empresarial.
Reforzaremos el valor y la relevancia del Interim Management, consolidando nuestra identidad y presencia en nuestro mercado.

HORA: 19:00
LUGAR: ESPACIO HORAZUL, ENRIC GRANADOS 137 3ERA 2DA BARCELONA.

Foro Catalunya INTERIM MANAGEMENT ESPAÑA



MAYO

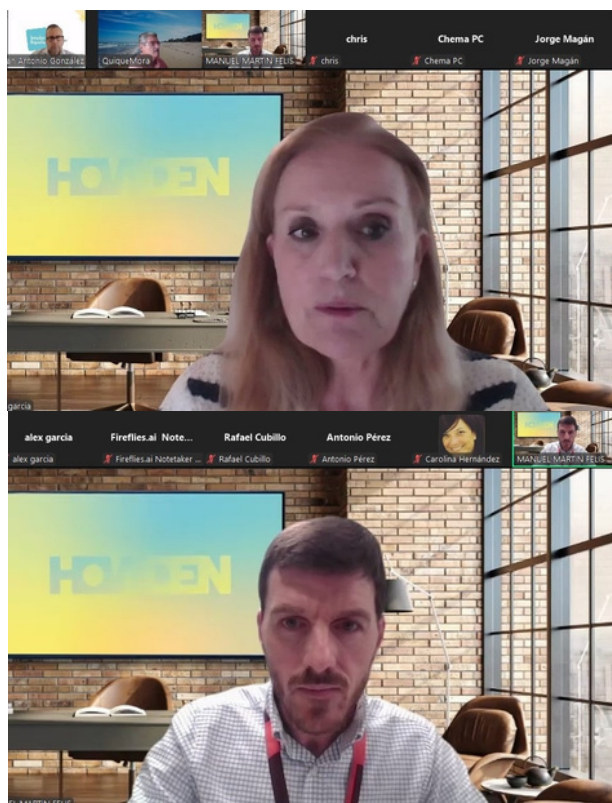
2025

DESAYUNO AIME 'CONTINUIDAD PROFESIONAL Y SEGURIDAD ECONÓMICA: LA PREVISIÓN SOCIAL INDIVIDUAL PARA INTERIM MANAGERS'

Encuentro enfocado en dotar al Interim Manager de herramientas de previsión social y planificación económica. Se abordó cómo gestionar la estabilidad financiera ante la temporalidad de las misiones, destacando el valor de las soluciones personalizadas de cotización y ahorro.

La jornada subrayó el compromiso de AIME y Howden por ofrecer soporte integral al asociado, garantizando que su excelencia profesional esté respaldada por una estructura de protección personal y económica sólida.

Contó con la participación de Amalia García Miralles, directora de Howden Singular Alicante y Manuel Martín Felism responsable de Ahorro e Inversión Levante y Centro Singular.



JORNADA 'INTERIM MANAGEMENT: LIDERAZGO PARA UNA ECONOMÍA EN TRANSFORMACIÓN'

En la sede de ISDI Business School celebramos la jornada sobre el Interim Management como ejemplo de liderazgo para una economía en permanente transformación. Una inspiradora sesión sobre el presente y el futuro del Interim Management como motor de cambio en las organizaciones.

Una conversación con nuestro presidente, Francisco Páez, acompañado por Alejandro Molpeceres (ISDI), en la que hemos explorado el valor estratégico del Interim Manager en un entorno empresarial marcado por la disrupción, la agilidad y la necesidad de resultados inmediatos. Hablamos de tendencias, casos reales y de cómo el liderazgo temporal se ha consolidado como una solución eficaz ante desafíos críticos.



JUNIO

2025

JORNADA 'EL INTERIM MANAGER EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA PYME'

La sede de Integra en Zaragoza fue el escenario de una jornada profesional dedicada a analizar el papel del Interim Management en el actual contexto de digitalización y evolución tecnológica. El encuentro, que reunió a líderes del cambio y directivos, se centró en cómo esta figura profesional actúa como motor de transformación para las pequeñas y medianas empresas en una economía en constante mutación.

La sesión contó con ponencias de alto valor estratégico. Francisco Páez, presidente de AIME, junto a Luz Martínez, Financial Interim Manager, e Iván Baltasar, Partner Interim Management, analizaron los nuevos modelos de liderazgo necesarios para la economía actual. Por su parte, Pablo Huguet Ruiz (Director Territorial Norte de Howden Singular) y Gabriel Funes García (Director de Ahorro e Inversión de Howden Iberia) profundizaron en los riesgos y desafíos del Interim Manager desde su faceta como empresario. Finalmente, Gabriel García, Director de Innovación de Integra, presentó casos prácticos y tangibles de aplicación de la IA Generativa en la gestión de negocio y personas.

El evento, patrocinado por Howden e Integra, concluyó con un vino español que facilitó la conexión y el intercambio de experiencias entre los asistentes.

Organiza: **Interim España** Patrocina: **HOWDEN** **Integra**

El Interim Manager en la transformación digital de la PYME

09:30h: Café bienvenida

10:00h: **"Interim Management: Liderazgo para una economía en transformación"**

- Francisco Páez**, Presidente de AIME
- Luz Martínez**, Financial Interim Manager

Sergio Pallás, Interim Manager especializado en optimizar operaciones y estrategias para mejorar resultados.

10:50h: **"El Interim Manager como empresario. Sus riesgos presentes y futuros."**

- Pablo Huguet Ruiz**, Director Territorial Norte Howden Singular
- Gabriel Funes García**, Director de Ahorro e Inversión de Howden Iberia.

11:40h: **"IA Generativa: Casos prácticos, tangibles y de reciente aplicación de IA para negocio y gestión de personas"**

- Gabriel García**, Director de Innovación de Integra

12:30h: Vino español y networking

26 de junio de 2025
Integra, Plaza Roma F1. 1ª Planta, Zaragoza



JULIO

2025

EL FORO LEVANTE DE AIME CELEBRA SU ENCUENTRO DE VERANO CON UNA SESIÓN ESTRATÉGICA CENTRADA EN EL VALOR DEL INTERIM MANAGEMENT

El pasado 11 de julio, el Foro Levante de AIME celebró su encuentro anual de verano, reuniendo a asociados de la Comunidad Valenciana y la Región de Murcia en una jornada dedicada a la reflexión estratégica y el fortalecimiento de la comunidad. El evento, encabezado por la presidenta del foro, Carolina Hernández, se centró en la redefinición del valor diferencial del Interim Manager ante desafíos críticos como la gestión financiera, el crecimiento escalable, la sucesión en empresas familiares y la captación de talento. El objetivo principal fue consolidar la figura del Interim como un "acelerador de soluciones" ágil para el tejido empresarial.

La sesión contó con la participación de Manuel Cazorla, Director Territorial Levante en Integra Tecnología, quien compartió las soluciones de innovación y tecnología que la firma pone a disposición de los asociados. El encuentro fue clausurado por Francisco Páez, presidente AIME, que subrayó la importancia de estos foros regionales para impulsar el Interim Management en el ecosistema empresarial español. La jornada concluyó con un almuerzo de hermandad que permitió estrechar lazos entre los profesionales de la zona.



JULIO

2025

ENCUENTRO 'TALENTO QUE TRANSFORMA'

El pasado 17 de julio, el Hotel Oca Puerta del Camino se convirtió en el epicentro de la estrategia directiva en Galicia con la celebración del encuentro-presentación 'Talento que transforma'. La jornada sirvió para dar a conocer un ambicioso proyecto piloto impulsado por la Xunta de Galicia, a través del IGAPE, en alianza estratégica con la Asociación Interim Management España (AIME) y APD.

Durante la apertura institucional, Covadonga Toca, Directora Xeral del IGAPE, destacó el compromiso de la administración autonómica con la incorporación de talento externo de alto nivel para mejorar la competitividad del tejido empresarial gallego. Por su parte, Francisco Páez, presidente de AIME, y Ana Sánchez, directora de la Zona Noroeste de APD, subrayaron la idoneidad del Interim Management en momentos críticos de transformación.

La parte central de la jornada consistió en una mesa de debate moderada por Pío Iglesias, socio fundador de Servitalent, en la que se analizaron casos prácticos de éxito. David Séijas, HR Manager en ASMLAB, y Manuel Vilela, Interim Manager especialista en Estrategia Comercial, aportaron su visión sobre cómo la figura del directivo temporal permite a las organizaciones ejecutar cambios profundos con una visión objetiva y orientada a resultados, sin sobredimensionar sus estructuras de forma permanente.

La sesión concluyó con un espacio de networking donde empresarios y directivos locales pudieron intercambiar impresiones sobre este nuevo modelo de gestión, que se consolida en Galicia como una palanca clave para la innovación organizativa y la resiliencia empresarial.



SEPTIEMBRE

2025

JORNADA 'MUJERES QUE TRANSFORMAN ORGANIZACIONES: INTERIM MANAGEMENT'

En el espacio Estepark de Castellón, AIME y Networking Directivas Castellón (NDCS) celebraron la jornada 'Mujeres que transforman organizaciones: Interim Management'. El evento se consolidó como un foro estratégico para analizar el liderazgo femenino y la dirección temporal como motores de cambio en el tejido empresarial, reuniendo a un nutrido grupo de directivas y profesionales bajo un formato dinámico de reflexión y coloquio.

La apertura corrió a cargo de Carolina Hernández, presidenta del Foro Levante de AIME y especialista en Cultura y Personas, quien incidió en la necesidad de alinear el propósito y los valores para lograr transformaciones sostenibles, destacando indicadores clave como la reducción del absentismo y la mejora del compromiso organizacional.

Por su parte, Lydia García Sanahuja, CEO de Always On y asociada de AIME, ofreció una visión pragmática del Interim Management como una figura de acción inmediata y resultados tangibles, definiendo el rol no como una posición temporal, sino como un compromiso con el impacto duradero.

La jornada, que contó con el respaldo institucional de NDCS, concluyó con un aperitivo networking que reforzó las sinergias entre las líderes participantes.



SEPTIEMBRE

2025

JORNADA 'LAS CLAVES DE UNA REESTRUCTURACIÓN DE PLANTILLA. VISIÓN JURÍDICA, ECONÓMICA Y OPERATIVA'

La sede del Colegio de Economistas de Madrid (CEMAD) acogió una jornada multidisciplinar titulada “Las claves de una reestructuración de plantilla. Visión jurídica, económica y operativa”, organizada junto a la Comisión de Economía Forense.

El acto fue inaugurado por Rubén García-Quismondo (CEMAD) e Iván Fernández Ribelles (Junta Directiva de AIME), quienes destacaron la necesidad de abordar los procesos de reorganización con rigor técnico y sensibilidad humana, posicionando al Interim Manager como el líder ejecutivo idóneo para aportar objetividad en momentos de crisis.

Durante la sesión, Nieves Rabassó analizó los fundamentos jurídicos de la flexibilidad laboral, mientras que Pablo Arroquia (Presidente del Foro Centro AIME) realizó una demostración práctica con la herramienta SERPA para cuantificar el impacto económico de las reestructuraciones basándose en datos. Por su parte, los Interim Managers Conchi Porras y Javier Zaballa profundizaron en la gestión de personas y la cultura corporativa, subrayando que una reestructuración responsable debe reconstruir el compromiso del equipo.

El cierre técnico lo protagonizó David Méndez (Wavext), quien presentó la solución LyTrace, basada en blockchain, para garantizar la seguridad jurídica y trazabilidad documental en estos procesos.



SEPTIEMBRE

2025

JORNADA 'INTERIM MANAGEMENT: CUANDO LA EXPERIENCIA IMPULSA EL CAMBIO'

El pasado 26 de septiembre, la Torre Iberdrola de Bilbao fue el escenario de una jornada profesional de alto impacto organizada por el Foro Norte de AIME y EJE&CON, en colaboración con el Consejo Vasco de Ingeniería Industrial y el patrocinio de Integra. Bajo el título 'Cuando la experiencia impulsa el cambio', más de 50 profesionales senior y directivos se reunieron para analizar la consolidación del Interim Management como una herramienta estratégica capaz de aportar soluciones inmediatas en momentos críticos de transformación empresarial.

La apertura fue realizada por Alicia Gómez, presidenta del Foro Norte de AIME, seguida de una ponencia de Ignacio Solanilla (Integra) sobre la aceleración empresarial y la necesidad de formación tecnológica continua.

El evento contó con dos mesas redondas de referencia: la primera, moderada por Ana Tabernero, analizó casos de éxito con Susana Velasco, Álvaro Ros y Javier Zaballa; la segunda, moderada por Inmaculada Tena, debatió sobre la construcción de la carrera del Interim con expertos como Pío Iglesias, Begoña Hernández y Javier Moreno.

La clausura corrió a cargo de José Luis Azkue Arrastoa, representante del Gobierno Vasco, quien subrayó el papel del Interim Management para profesionalizar y hacer crecer a las pymes y micropymes del entorno vasco.



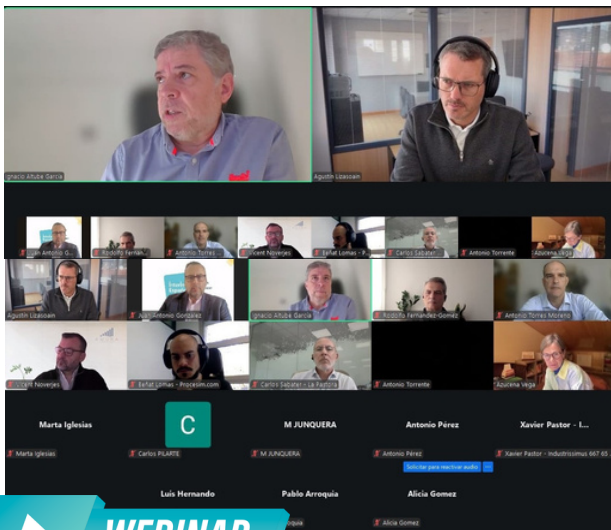
OCTUBRE

2025

DESAYUNO AIME 'GESTIÓN INDUSTRIAL EFICIENTE: ¿POR DÓNDE COMIENZO?'

La jornada planteó el dilema estratégico de por dónde iniciar la mejora industrial: si a través de la tecnología y la Industria 4.0, el Lean Manufacturing o la inversión en activos y sistemas ERP. Para dar respuesta a estas cuestiones, el evento contó con la participación de dos expertos de primer nivel: Ignacio Altube, Ingeniero Industrial, socio de Gasalt28 e Interim Manager especializado en productividad, y Agustín Lizasoain, Director de la Zona Norte de ZADCON e Ingeniero Industrial.

Ambos ponentes compartieron su amplia experiencia en proyectos de mejora operativa, analizando la "ciencia de la productividad" para lograr resultados tangibles. Durante el debate, se subrayó que el éxito no reside en la adopción ciega de tecnología, sino en la combinación equilibrada de estrategia, gestión de personas y herramientas técnicas para construir organizaciones más eficientes, rentables y sostenibles.



JORNADA 'LA PALANCA OCULTA DE LA TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL: INTERIM MANAGEMENT CULTURA Y PERSONAS'

El evento, organizado de forma conjunta por la Asociación Interim Management España (AIME) y AEDIPE Comunitat Valenciana, se consolidó como un punto de encuentro clave para directivos de recursos humanos y profesionales de la dirección temporal.

La jornada giró en torno a la ponencia de Carolina Hernández, presidenta del Foro Levante AIME y CEO de Identidad Organizacional. En su intervención, Hernández destacó que la cultura organizacional no es un concepto teórico, sino "lo que sucede cuando nadie está mirando", subrayando que las personas son el hilo invisible que sostiene cualquier proceso de cambio. Con un enfoque práctico y humano, la experta analizó cómo el Interim Management actúa como una palanca estratégica para transformar organizaciones desde su propósito y sus valores.

El encuentro puso de relieve la importancia de construir empresas más humanas y sostenibles, donde el liderazgo temporal no solo aporta ejecución técnica, sino que inspira cambios culturales profundos. Representantes de AIME y AEDIPE coincidieron en la necesidad de seguir impulsando estos espacios de colaboración para profesionalizar la gestión del cambio en el tejido empresarial valenciano.



WEBINAR PRESENTACIÓN PROGRAMAS FORMATIVOS AIME

La Asociación Interim Management España (AIME) presentó un ciclo de programas formativos de vanguardia en colaboración con dos de las instituciones educativas más prestigiosas del país: ISDI e IESE Business School. La jornada se centró en dotar al directivo de herramientas clave para liderar en el entorno digital y rediseñar su trayectoria profesional.

Rodrigo Miranda (ISDI), se enfocó en la vanguardia tecnológica a través del Programa de Marca Digital. Miranda subrayó cómo el Interim Manager debe convertirse en el "CEO de su propia Marca Personal", una competencia hoy imprescindible para generar confianza en mercados globales y atraer proyectos de alto impacto.

Posteriormente, la jornada abordó la vertiente estratégica de la carrera directiva de la mano de Manuel Alonso Puig, quien presentó el programa "Nuevos Horizontes Profesionales" del IESE. Esta iniciativa ofreció a los asistentes un marco de reflexión profunda para planificar su futuro, consolidando su rol en el Interim Management o explorando vías complementarias como el emprendimiento, la asesoría estratégica y la participación en Consejos de Administración.

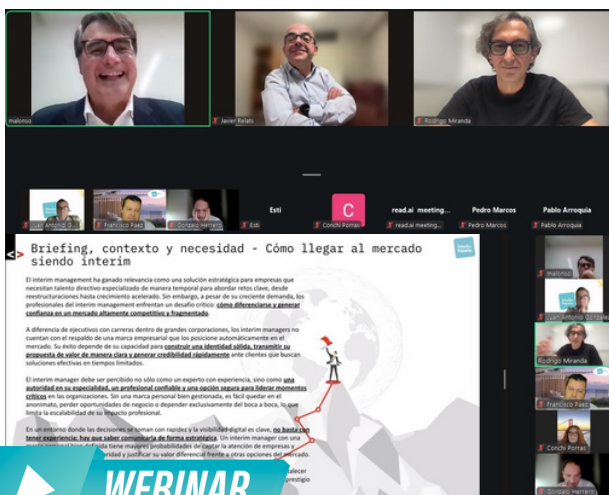
JORNADA 'TALENTO DIRECTIVO CUANDO MÁS LO NECESITAS'

El 6 de noviembre, la sede de la Confederación de Empresarios de Pontevedra (CEP) acogió la jornada técnica 'Talento directivo cuando más lo necesitas', organizada en colaboración con AIME.

En la apertura, Gonzalo Herrero Mena, presidente del Foro Galicia AIME, subrayó la importancia de la alianza con la CEP para profesionalizar las estructuras directivas de la región. Pío Iglesias, socio director de Servitalent, impartió una ponencia sobre la inversión estratégica en talento, desgranando cómo el modelo de dirección temporal permite gestionar crisis y reestructuraciones con éxito.

Uno de los momentos más destacados fue la mesa redonda sobre experiencias reales, moderada por Gonzalo Herrero. Los directivos Xavier Barra (especialista en internacionalización), Maite Torres Rivera (estrategia y marketing) y Javier García (Smart Factories) compartieron detalles prácticos sobre las misiones de IM, incidiendo en la generación de confianza y la superación del miedo al cambio.

Jorge Cebreiros Arce, presidente de la CEP, clausuró destacando la labor del Interim Manager como un apoyo esencial para el desarrollo y la modernización del tejido empresarial.



NOVIEMBRE

2025

WEBINAR AIME 'PREPÁRATE PARA EL CAMBIO: FACTURA DIGITAL Y VERIFACTU'

La Asociación Interim Management España (AIME), en colaboración con su patrocinador Integra Tecnología, organizó una sesión técnica de vital importancia para el tejido empresarial y profesional: el análisis del nuevo marco legal derivado de VeriFactu y la Ley Antifraude.

La jornada se centró en la profunda transformación que estas normativas suponen para la gestión de la facturación en España, marcando un antes y un después en las obligaciones de control y trazabilidad.

La sesión fue impartida por Gabriel Campo Soto, consultor de sistemas de gestión en Integra Tecnología.

Interim España **Integra**

WEBINAR
**Prepárate para el cambio:
Factura Digital y VeriFactu**

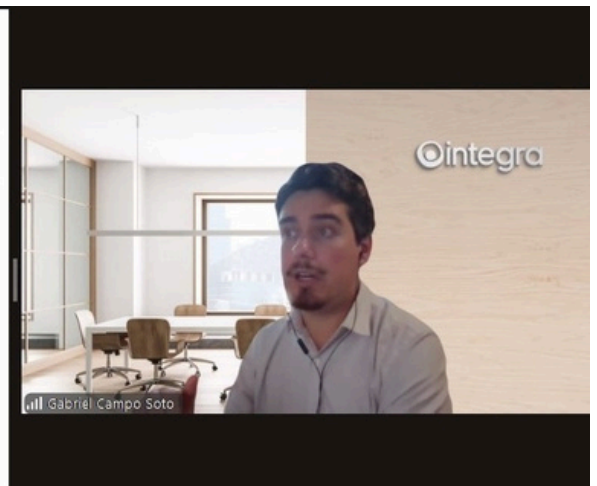
Gabriel Campo Soto
Consultor Sistemas de Gestión
en Integra Tecnología

26 de noviembre de 2025
17:00h

www.interimspaing.org



NO



JORNADA: 'LA SINERGI A EMPRENDEDORA DE LA EXPERIENCIA'

El Foro Catalunya de la Asociación Interim Management España (AIME) celebró la jornada 'La sinergia emprendedora de la experiencia', un encuentro que reunió a más de 40 profesionales, entre directivos, consultores y empresarios, para analizar las nuevas tendencias del talento directivo. El evento fue coordinado y moderado por Pablo García del Busto, presidente del Foro Catalunya y Financial Interim Manager.

Con el respaldo de los patrocinadores estratégicos Integra Tecnología y Howden, la sesión profundizó en las diferencias y complementariedades entre el Interim Management y el modelo Fractional. Miguel Rull Cullen (Talianz) aportó la base conceptual definiendo el Interim como una gestión de transición a tiempo completo, mientras que Elena Sancha Solana (Brandian Marketing) destacó la oportunidad histórica que el modelo fractional ofrece actualmente en España para perfiles altamente especializados.

La mesa redonda también contó con la participación de Stela Izquierdo (Sertuplan), quien enfatizó la importancia del autoliderazgo y la comunidad profesional; Gerhard Stamm (SCG), quien reivindicó el coraje del consultor para guiar el rumbo estratégico de las empresas; y Oriol Brutau, quien cerró la jornada apelando al liderazgo transformacional como motor de innovación.

El encuentro concluyó con una sesión de networking que reforzó el papel de AIME como catalizador de sinergias en el ecosistema empresarial catalán.



DICIEMBRE

2025

DESAYUNO AIME 'DEL COBRE A LA NUBE: LIDERAZGO ÁGIL Y TRANSFORMACIÓN RENTABLE EN LA ERA DE LAS INFRAESTRUCTURAS TELCO'

La Asociación Interim Management España (AIME) celebró un nuevo desayuno de trabajo enfocado en los desafíos de las organizaciones del entorno Telco y Tech. Bajo un formato dinámico de entrevista, la sesión analizó cómo las compañías están abordando la transición tecnológica hacia infraestructuras digitales, combinando una visión estratégica de largo plazo con una ejecución ágil.

El encuentro contó con la participación de Carlos Santiago Rodríguez Medina y Guillermo José Burgos Castro, quienes desgranaron los factores que definen el liderazgo en la actual era digital.

Durante la conversación, se estructuraron tres bloques temáticos fundamentales: la evolución del sector Telco, los nuevos modelos de gestión en entornos de cambio constante y, de manera destacada, el papel del Interim Manager como figura clave para avanzar con rapidez en estos procesos sin comprometer la calidad operativa ni el control financiero.

DESAYUNO AIME

Del Cobre a la Nube: Liderazgo Ágil y Transformación Rentable en la Era de las Infraestructuras Telco

On line
Fecha: Martes, 16 de diciembre
Hora: 9:30 h

Ponentes

- Carlos Santiago Rodríguez Medina
Director Gral. Europa
OFG Holding. Interim Manager.
- Guillermo José Burgos Castro
Presidente Foro Sur
AIME. Interim Manager

WEBINAR

Carlos Santiago Rodríguez Medina

ASOCIACIÓN INTERIM MANAGEMENT ESPAÑA

Antonio Torrente, Ignacio Albuja, Jose Ramon Gar..., Daniel Hermoso, Estibalitz Erauz..., Francisco Pérez

TRAYECTORIA PROFESIONAL

CARLOS SANTIAGO RODRIGUEZ csantirodr@gmail.com
[linkedin.com/in/carlos-santiago-rodriguez-medina-038a2b6/](https://www.linkedin.com/in/carlos-santiago-rodriguez-medina-038a2b6/)

1995-98: Airtel, Vodafone

98-2000: amena, orange, xfera

2000-05: Yoigo, Telefonía

2012-2019: booz&co., tcf

2019-25: axión, ERICSSON

2025...: Interim España

1993-95: MOTOROLA

1991-92: AT&T

1990: A

2012: booz&co.

2010-12: tcf

2006-10: axión

2005-06: ERICSSON

RELACIONES INSTITUCIONALES & CONVENIOS



2025



RELACIONES INSTITUCIONALES & CONVENIOS

2025

RELACIONES INSTITUCIONALES

Las relaciones institucionales constituyen uno de los ejes vertebradores de la estrategia de AIME para consolidar el Interim Management como una solución de primer nivel en el mercado laboral español.

El diálogo activo y continuo con organismos públicos y agencias de desarrollo de las diversas Comunidades Autónomas no solo es un ejercicio de divulgación, sino una herramienta crítica para validar nuestra profesión ante los agentes económicos locales.

Al trasladar nuestra propuesta de valor a las instituciones regionales, derribamos barreras de desconocimiento, legitimamos la figura del Interim Manager como motor de competitividad y garantizamos que AIME sea percibida como un aliado estratégico esencial en la profesionalización de la gestión empresarial en todo el territorio nacional.

Asimismo, en un entorno económico globalizado, AIME ha reforzado su dimensión internacional como pilar de crecimiento y vanguardia. La pertenencia y participación activa en INIMA (International Network of Interim Manager Associations) nos permite no solo intercambiar mejores prácticas con nuestros homólogos europeos, sino también posicionar al Interim Manager español en misiones transfronterizas. Estas alianzas institucionales internacionales son fundamentales para homogeneizar estándares de calidad, conocer los mercados y asegurar que nuestros asociados estén conectados con las tendencias y oportunidades globales que definen el futuro de la profesión.

En 2025, AIME ha intensificado su presencia institucional en todo el territorio nacional, fortaleciendo la relación con las administraciones públicas y posicionando el Interim Management como herramienta clave para la competitividad empresarial y la reactivación del talento directivo sénior.

Nuestra estrategia se articula en dos ejes fundamentales:

1. **Eje de Competitividad.** Colaboración con departamentos de Empresa e Industria para incentivar la financiación de misiones de Interim Management en el tejido productivo regional.
2. **Eje de Empleo Estratégico.** Alianzas con consejerías de Trabajo para integrar el Interim Management como una salida de alto valor para la recuperación del talento directivo senior.

Este enfoque ha permitido avances significativos en diversas regiones del país, consolidando un modelo de colaboración que conecta a instituciones, empresas y talento directivo.

GALICIA: PRIMER MODELO DE ÉXITO EN COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

La Xunta de Galicia ha sido la primera administración autonómica en formalizar un acuerdo específico con AIME para financiar ocho misiones de Interim Management, seleccionadas entre más de 60 empresas candidatas.

Este programa –pionero en España– tiene como objetivo mejorar la competitividad del tejido empresarial gallego mediante la incorporación temporal de directivos expertos. Las empresas seleccionadas se encuentran actualmente en proceso de elección de los profesionales más adecuados para cada misión.

Este proyecto se ha convertido en una referencia para otras comunidades autónomas y refuerza la apuesta institucional por modelos directivos flexibles y de alto impacto.

RELACIONES INSTITUCIONALES & CONVENIOS

2025

PAÍS VASCO: AVANCES EN COMPETITIVIDAD Y TALENTO SÉNIOR

Se mantuvo un encuentro entre el viceconsejero de Empleo e Inclusión, Alfonso Gurpegui; y el director general de Lanbide, Francisco Pedraza; con Alicia Gómez, vicepresidenta AIME y José Antonio Ezquerro, secretario General AIME.

Nuestra asociación presentó propuestas concretas en dos líneas:

- **Financiación de misiones de interim management** para aumentar la competitividad de empresas vascas.
- **Programas de apoyo al talento directivo sénior**, integrando el interim management en las políticas autonómicas de empleo de alto nivel.

COMUNIDAD VALENCIANA: INTEGRACIÓN EN POLÍTICAS DE EMPLEO SÉNIOR

En la Comunidad Valenciana hemos iniciado el diálogo institucional en el marco de su nuevo **plan de empleo sénior**, donde el interim management se reconoce como opción profesional viable y de alto valor.

A la reunión asistieron el secretario autonómico de Empleo y director general de Labora, Antonio Galván y Francisco Páez. Además, representantes de la administración participaron en nuestro congreso anual, reforzando la colaboración y el interés en futuras líneas de trabajo conjunto.



COMUNIDAD DE MADRID: REFERENCIA EN POLÍTICAS DE EMPLEO DIRECTIVO SÉNIOR

En 2025 hemos mantenido reuniones con diversas Direcciones Generales (Trabajo, Empleo, Autónomos y Formación), consolidando la presencia de AIME como interlocutor técnico de referencia. También asistimos a la presentación del Plan de Empleo Senior de la Comunidad de Madrid, realizado por la **consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocio Albert**.

La Comunidad de Madrid ha lanzado un ambicioso plan de empleo sénior, con quince medidas específicas. En este marco, el Interim Management ha sido incorporado como opción recomendada de segunda carrera profesional para directivos.



CATALUÑA: REUNIÓN CON ACCIÓ PARA IMPULSAR LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y EL INTERIM MANAGEMENT EN CATALUNYA

AIME ha mantenido una reunión institucional con ACCIÓ, la **Agència per la Competitivitat de l'Empresa de la Generalitat de Catalunya**, para explorar nuevas vías de colaboración y dar mayor visibilidad al papel del interim management como herramienta estratégica de transformación empresarial. El encuentro contó con la participación de Joan Romero i Circuns, director ejecutivo de ACCIÓ, y de Francisco Páez, presidente de AIME, y Pablo García del Busto, presidente del Foro Catalunya AIME.



AIME fue invitada a participar en mesas de trabajo con directores de programas para estudiar la incorporación del interim manager en estas líneas de ayuda, especialmente en proyectos de profesionalización y fusiones empresariales.

RELACIONES INSTITUCIONALES & CONVENIOS

2025

CASTILLA Y LEÓN: BASES PARA FUTUROS PROYECTOS PILOTO

Reunión Viceconsejería de Economía y Competitividad

La Viceconsejería de Economía y Competitividad ha mostrado interés en integrar el interim management en programas de competitividad y digitalización, aunque las limitaciones presupuestarias actuales impiden abrir líneas específicas.

Se han identificado oportunidades de cooperación a través de proyectos piloto con entidades públicas y privadas, especialmente vinculados a la empresa familiar y al relevo directivo.

Al encuentro asistieron Carlos Martín Tobalina, viceconsejero de Economía y Competitividad, y Francisco Páez.

Reunión con el Servicio Público de Empleo de Castilla y León

Francisco Páez, presidente de la Asociación Interim Management España (AIME), mantuvo una reunión de trabajo con Jesús Blanco, gerente del Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECyL), con el objetivo de explorar oportunidades de colaboración orientadas a impulsar el talento directivo senior como palanca de competitividad para empresas y organizaciones.



REGIÓN DE MURCIA: OPORTUNIDAD ESTRATÉGICA EN ATRACCIÓN DE INVERSIONES

En reuniones con el INFO (Instituto de Fomento) y el SEF, se ha planteado la inclusión del Interim Management en el próximo plan estratégico regional como herramienta de apoyo a empresas nacionales e internacionales que realicen inversiones en la región. Asimismo, se estudia la utilización del interim management para:

- Profesionalizar consejos de administración.
- Dar soporte técnico a empresas familiares en procesos de sucesión y elaboración de protocolos.
- Desarrollar un modelo similar al proyecto IGAPE de Galicia.

En la reunión estuvieron presentes Joaquín Gómez, director general del Instituto de Fomento de la Región de Murcia y presidente del Foro ADR; Pilar Valero, directora general del Servicio de Empleo y Formación; Francisco Páez, presidente AIME y Juan Antonio González, gerente AIME.



RELACIONES INSTITUCIONALES & CONVENIOS

2025

CONFERENCIA INTERNACIONAL DE INIMA, EN COLONIA

A finales de marzo, la ciudad de Colonia (Alemania) acogió el **II MC2025**, un encuentro de referencia coorganizado por **DDIM** e **INIMA** que reafirmó que el Interim Management no conoce fronteras. La Asociación Interim Management España (AIME) estuvo representada por su presidente, Francisco Páez, quien compartió ante más de un centenar de profesionales de once países, la evolución y las particularidades del mercado español, donde la figura del Interim asume un rol cada vez más estratégico en misiones internacionales.

Durante el foro, se analizaron los desafíos de las misiones transfronterizas, destacando la necesidad de un liderazgo adaptativo, inteligencia cultural y el dominio de marcos normativos diversos. Se identificó una clara tendencia de crecimiento en Europa (entre el 10% y el 15% anual), donde las empresas priorizan la capacidad de ejecución y el enfoque en resultados del Interim frente a la consultoría tradicional.

El encuentro concluyó que el éxito en este escenario global depende no solo de la excelencia técnica, sino de la construcción de una marca personal sólida y una red de networking activa, compromiso que AIME ratificó como vía de transformación para las organizaciones dentro y fuera de nuestras fronteras.



IFTM ALUMNI CONVENTION DE PARÍS

Con el objetivo de aprender de esas experiencias y fortalecer los lazos internacionales del sector, Francisco Páez, presidente de la Asociación Interim Management España (AIME), participó el pasado 25 de septiembre, en la IFTM Alumni Convention, celebrada en París.

El evento, organizado por la **Association IFMT Alumni**, reunió a representantes de las principales asociaciones europeas de Interim Management. Durante la jornada, se presentaron las principales tendencias de mercado, retos profesionales y perspectivas internacionales del sector, con especial atención al papel del Interim Manager como motor de cambio, liderazgo temporal y transformación organizacional.



CONVENIOS

Durante el ejercicio 2025, la Asociación Interim Management España (AIME) ha consolidado su firme compromiso con la excelencia profesional mediante la potenciación de convenios estratégicos con escuelas de negocio de reconocido prestigio nacional e internacional. Conscientes de que la formación continua y de calidad es un pilar fundamental para la competitividad de nuestros asociados, estas alianzas han permitido el acceso a programas de vanguardia en liderazgo, digitalización y estrategia.

Paralelamente, hemos intensificado la firma de acuerdos con diversas instituciones y asociaciones empresariales con el objetivo de difundir y prestigiar la figura del interim manager en todo el territorio. En este ámbito, destaca de manera sobresaliente el **convenio firmado con el IGAPE**, que ha cristalizado en un ambicioso **plan piloto para Galicia**; una iniciativa pionera que posiciona a nuestra asociación como un colaborador esencial de la administración pública para impulsar la transformación y el crecimiento del tejido pyme a través del talento directivo senior



IGAPE-APD-AIME

Convenio de colaboración firmado entre el Instituto de Galego de Promoción Económica (IGAPE), la Asociación para el Progreso de la Dirección y la Asociación Interim Management para la ejecución de un proyecto piloto subvencionado por la Xunta de Galicia para la contratación de Interim Managers para desarrollar ocho misiones de Interim Management, durante seis meses, en ocho PYMES gallegas.

El acuerdo fue firmado por María Jesús Lorenzana Somoza, Conselleira de Economía e Industria da Xunta de Galicia; Emma Gómez Pérez, en representación da Asociación para el Progreso de la Dirección y Francisco Páez, presidente AIME.

CONSEJO DE INGENIEROS INDUSTRIALES DEL PAÍS VASCO

La Asociación Interim Management España (AIME) y el Consejo Superior de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales del País Vasco han suscrito un convenio de colaboración con el objetivo de promover el Interim Management como modelo de dirección estratégica entre los profesionales de la ingeniería industrial en Euskadi.

El acuerdo fue firmado por Kristina Apiñaniz Saez de Maturana, presidenta del Consejo de Ingenieros Industriales del País Vasco, y Alicia Gómez Legorburu, vicepresidenta de AIME y presidenta del Foro Norte, en representación de la Asociación.

RELACIONES INSTITUCIONALES & CONVENIOS

2025

COLABORADOR DEL CONGRESO PALMERA TECH 2025

La Asociación Interim Management España se sumó como colaborador oficial en el congreso Palmera Tech 2025, considerado el evento de tecnología más relevante de la provincia de Alicante, que este año llegó con una programación reforzada y una clara apuesta por la innovación.

El evento, que reunió a profesionales, empresas tecnológicas y expertos del sector, contará con ponencias, actividades y espacios de networking en tres localizaciones diferentes.



CÍRCULO-DIRECTIVOS DE ALICANTE

La Asociación Interim Management España (AIME) y El Círculo-Directivos de Alicante han formalizado un convenio de colaboración, firmado por Eva Toledo, presidenta de El Círculo, y Francisco Páez, presidente de AIME, en presencia de Carolina Hernández, presidenta del Foro Levante AIME.

Esta alianza constituye un impulso significativo para difundir la figura del Interim Manager como modelo de gestión directiva que aporta flexibilidad para las organizaciones.

ENAE BUSINESS SCHOOL

La Asociación Interim Management España (AIME) y ENAE Business School han formalizado un convenio marco de colaboración, que refuerza el compromiso de ambas entidades con el desarrollo del talento directivo, la profesionalización del liderazgo y la difusión del Interim Management como modelo estratégico de dirección en un entorno empresarial marcado por el cambio constante.

La firma del acuerdo tuvo lugar en Murcia, y fue rubricada por Francisco Páez, presidente de AIME, y Miguel López González de León, director general de ENAE Business School.



FUNDACIÓN MÁS FAMILIA

AIME, con nuestro presidente Francisco Páez al frente, ha firmado un acuerdo de colaboración con la mástalentosenior, representada por Rafael Fuertes Martínez y Mercedes Hernández de la efr [es conciliación], para seguir impulsando una cultura que valore la experiencia y combata los sesgos por edad. Una alianza que refuerza la apuesta compartida por entornos laborales más diversos, inclusivos y comprometidos con el futuro de las personas y de las organizaciones.

RELACIONES INSTITUCIONALES & CONVENIOS

2025

ISDI BUSINESS SCHOOL

Tiene por objeto establecer un marco general de colaboración entre ISDI Digital Talent y AIME, orientado a impulsar el desarrollo de iniciativas formativas y divulgativas dirigidas a los miembros de AIME y al ecosistema empresarial vinculado al Interim Management, ofreciendo una formación de calidad en el ecosistema digital.

Fue firmado por Basola Vallés, directora general ISDI y Francisco Páez, presidente AIME.



UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID

Un convenio que tiene como objetivo la organización conjunta de actividades formativas, tales como cursos, congresos, seminarios, etc y la realización de estudios y proyectos de investigación en aquellas áreas que se consideren de interés común.

Fue firmado en el campus de Villaviciosa por la decana de la Facultad Ciencias Económicas, Empresariales y de la Comunicación, Mariló Martínez y nuestro presidente Francisco Páez.



Interim
España

ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA



VI CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT LIDERAZGO TRANSFORMADOR EN LA ERA DIGITAL

Memoria AIME 2025

VI CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

VI CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

El Congreso Nacional de Interim Management AIME se ha consolidado como un punto de encuentro anual para directivos, empresas, interim managers e instituciones públicas y privadas.

Las ediciones anteriores del Congreso AIME han demostrado su capacidad de convocatoria, impacto y relevancia en el ecosistema directivo español.

El VI Congreso 2025, celebrado en Madrid bajo el lema 'Liderazgo transformador en la era digital', reunió a directivos, empresas e instituciones en una jornada de alto nivel, con ponencias inspiradoras, mesas redondas estratégicas y amplios espacios de networking.

El evento contó con el apoyo de patrocinadores de referencia, entre los que se encuentran Integra Tecnología, Howden, Wyser, Grafton, CajaIngenieros y Servitalent, así como con la colaboración de entidades e instituciones de prestigio como IE Business School, INIMA, ISDI, EFR, Savia y Bolsalea.



LA ALTA SATISFACCIÓN DE ASISTENTES, PATROCINADORES Y COLABORADORES AVALA LA CONSOLIDACIÓN DEL CONGRESO AIME COMO UNA CITA IMPRESCINDIBLE PARA LA ALTA DIRECCIÓN



VI CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT



PONENTES DE REFERENCIA

El VI Congreso AIME 2025 contó con la participación de referentes nacionales e internacionales del ámbito empresarial, institucional y académico, consolidando el evento como un foro de pensamiento estratégico y liderazgo directivo de primer nivel.

- **Pablo J. Contreras**, profesor del Área de Marketing en IE Business School, experto en estrategia, innovación y transformación digital; abordó el papel de la Inteligencia artificial como aliada del Interim Manager, aportando una visión rigurosa y práctica sobre su impacto real en la toma de decisiones estratégicas.



ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA

VI CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

MESA REDONDA 'TALENTO SENIOR Y POLÍTICAS DE EMPLEO'

Un diálogo institucional de alto nivel sobre el valor del talento senior como activo estratégico.

- **Cortes Martínez de las Heras**, directora territorial de Trabajo y LABORA en Alicante (Generalitat Valenciana).
- **María Aranzazu Martínez Tobalina**, directora de Empleo e Inclusión (Gobierno Vasco).

Moderó **Iván Fernández Ribelles**, tesorero de AIME.



ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA

VI CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

- **Pablo González Ruiz de la Torre.** Fundador y CEO de TRIVU. Ofreció una ponencia inspiracional sobre liderazgo con propósito, cultura organizativa y atracción de talento bajo el lema '*Talent Shake: No Talent, No Party*'.



VI CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

MESA REDONDA 'PERSPECTIVAS DE GÉNERO EN EL INTERIM MANAGEMENT'

Organizada por Fundación Másfamilia – EFR y centrada en liderazgo inclusivo y diversidad.

Participaron:

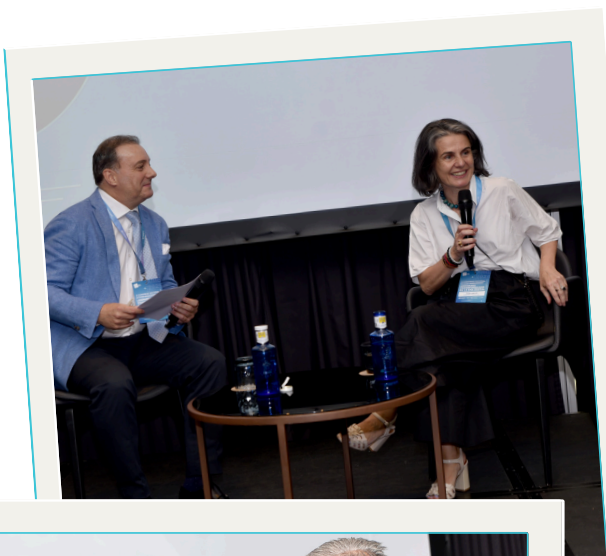
- **Miriam Medina Caballero**, Interim Manager.
- **Esther Muñiz**, socia fundadora de Bimba Talentia.
- **Kristina Apinániz Sáez de Maturana**, decana del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Álava e Interim Manager.
- **Pío Iglesias Carrera**, director de Interim Management y socio fundador de Servitalent.
- **Iván Baltasar Nieto**, socio en Wyser & Grafton.

Moderó **Mercedes Hernández**, directora de Alianzas y RRII de las iniciativas EFR y MásTalentoSenior.



VI CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

- **Basola Vallés**. Directora General de ISDI Escuela de Negocios. Analizó el impacto de la digitalización en la función directiva y la necesidad de liderazgos adaptativos, humanos y orientados a resultados.



Diálogos sobre misiones internacionales de Interim Management

- **Jonathan Selby**, presidente de INIMA, aportó una visión global del Interim Management y su evolución internacional.
- **Santiago Tazón Serrano**, Interim Manager experto en internacionalización y mercados de África Subsahariana, compartió experiencias reales de misiones internacionales.

Moderó **Alicia Gómez Legorburu**, vicepresidenta de AIME.



ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA

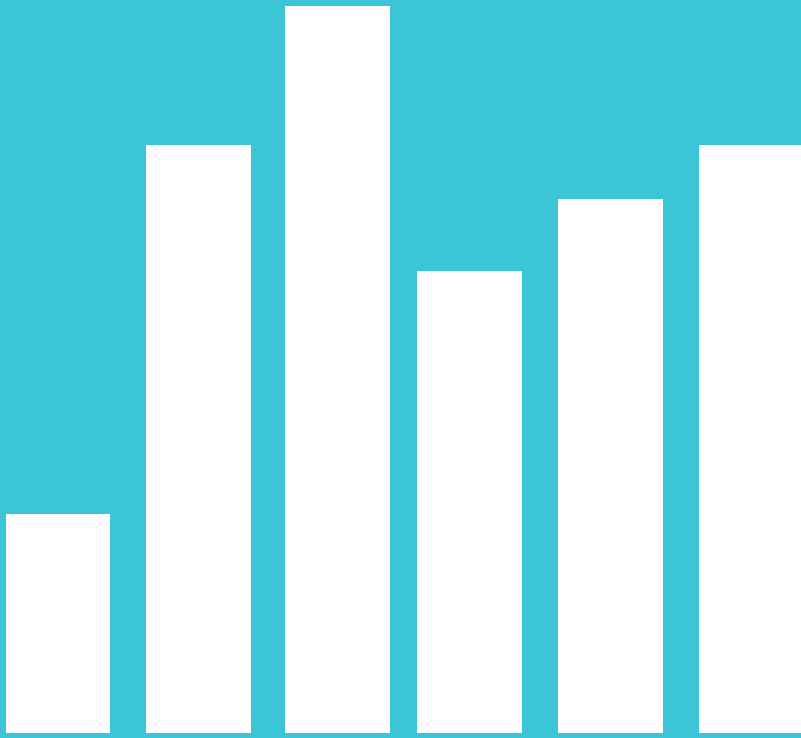
Memoria AIME 2025

VI CONGRESO NACIONAL INTERIM MANAGEMENT

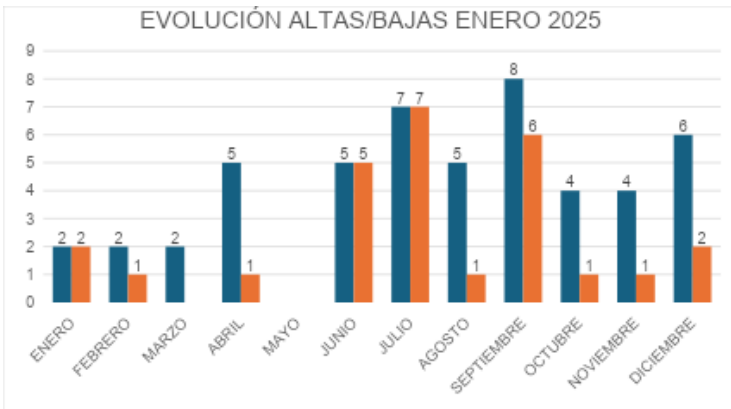


SECRETARÍA TÉCNICA Y COMUNICACIÓN

- Difusión Misiones Interim Management.
- Atención al asociado/a: email y teléfono.
- Organización, emisión y presentación de los Desayunos AIME y Webinars EN CLAVE INTERIM.
- Organización y coordinación Asamblea General + EN CLAVE INTERIM.
- Coordinación Agenda Relaciones Institucionales.
- Coordinación acuerdos y convenios con Escuelas de Negocio, Instituciones y Organismos Públicos.
- Gestión cuotas trimestrales y reclamación impagados.
- Gestión Altas/Bajas socios/as AIME.
- Asistencia a las Juntas Directivas.
- Asistencia a los Comités de Foros.
- Realización gestiones encargadas por la Junta Directiva o por el comité de Foros.
- Redacción de escritos para Junta Directiva y Comités de Foros.
- Atención consultas por email y teléfono.
- Difusión Misiones Interim Management.
- Preparación y difusión Encuesta INIMA.
- Envío de información a los socios/as.
- Actualización contenidos web.
- Diseño cartelería eventos presenciales / online.
- Redacción, maquetación y difusión de la Newsletter AIME.
- Difusión bienvenida nuevos socios/as.
- Creación contenidos RRSS.
- Difusión contenidos RRSS.



EVOLUCIÓN ALTAS/BAJAS SOCIOS/AS 2025



INFORME DE REDES SOCIALES 2025



Datos principales

5892

+14.81%
Seguidores

124.68K

+13.73%
Impresiones

18.10

+66.72%
Engagement

22.12K

+91.70%
Interacciones

Datos generales

Publicaciones en el periodo

Asociación Interim Management España (AIME)



Impresiones en posts del periodo

Asociación Interim Management España (AIME)



Contenido visto en el periodo

Asociación Interim Management España (AIME)



Crecimiento de la comunidad

Asociación Interim Management España (AIME)



Ranking de post por impresiones

Mostrando 20 posts ordenados por impresiones

| Publicado | Tipo | Texto | Impresiones | Interacciones |
|-----------------------|------|--|-------------|---------------|
| 23 ene 2025 11:01 | | Encantados de dar la bienvenida a @Enrique Linaza Giménez-Cassina, Interim Manager y profesional ... | 4848 | 419 |
| 30 jul 2025 13:15 | | Damos la bienvenida a @Xavier B., nuevo asociado de AIME. CEO especializado en el desarrollo ... | 3853 | 272 |
| 15 oct 2025 13:30 | | Damos la bienvenida a @Juan Tojo, nuevo asociado de AIME. Con una sólida trayectoria en direcc... | 2927 | 281 |
| 29 sept 2025 14:30 | | Cuando la experiencia impulsa el cambio. El pasado viernes vivimos una jornada en la que más ... | 2663 | 1715 |
| 10 ene 2025 11:30 | | Empezamos el año con más bienvenidas. ¡Hoy es el turno de @Sergio Suarez Toriello! Sergio es ... | 2661 | 228 |
| 3 sept 2025 13:30 | | Damos la bienvenida a @ESTIBALITZ ERAUZQUIN BILBAO como nueva asociada de AIME. Directiva con... | 2600 | 231 |



Datos principales



Datos generales

Publicaciones en el periodo



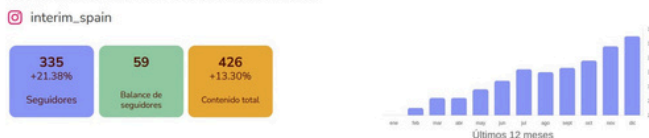
Alcance en publicaciones del periodo



Interacciones en publicaciones del periodo



Crecimiento de la comunidad



Ranking de post por alcance

Mostrando 20 posts ordenados por alcance

| Publicado | Tipo | Texto | Visualizaciones | Alcance | Me gusta | Comentarios | Guardados | Engagement |
|----------------------|------|--|-----------------|---------|----------|-------------|-----------|------------|
| 20 mar 2025 14:31 | | 📄 La productividad no es solo ir más rápido, sino... | 411 | 337 | 3 | 0 | 1 | 1.48 |
| 5 abr 2025 14:30 | | 📺 Webinar En Clave Interim: "IA en tu día a día"... | 316 | 285 | 2 | 0 | 1 | 1.4 |
| 22 jul 2025 13:02 | | 📄 El Foro Levante de AIME celebró su Encuentro de... | 282 | 215 | 12 | 0 | 0 | 6.51 |
| 30 oct 2025 12:12 | | 📄 Talento directivo cuando más lo necesitas El p... | 300 | 144 | 1 | 0 | 0 | 1.39 |
| 4 ago 2025 14:31 | | 📄 Nueva alianza estratégica para impulsar el Inte... | 195 | 117 | 6 | 0 | 0 | 5.98 |
| 28 nov 2025 12:30 | | 📄 En AIME seguimos impulsando espacios donde el L... | 297 | 107 | 2 | 0 | 0 | 2.8 |



LA VISIÓN GENERAL

Crecimiento sólido de la comunidad en LinkedIn

- Los seguidores crecen más de un 14%, acompañado de un incremento del 91,70% en las interacciones. No solo sumamos seguidores, sino que aumenta la participación, el interés y la conexión con el contenido publicado.

Nuevos asociados: el contenido que más engagement genera

- Las publicaciones de bienvenida a nuevos asociados son las que registran mayor interacción, especialmente en LinkedIn.

Mayor alcance en Instagram, pero menor nivel de interacción

- En Instagram se incrementa el alcance, lo que significa que llegamos a más gente. Sin embargo, el engagement disminuye.

Formaciones y contenido sobre IA: los temas más destacados

- Las publicaciones relacionadas con formaciones sobre Inteligencia Artificial son las que mejor rendimiento obtienen en Instagram.

AGRADECIMIENTOS



ASOCIACIÓN
INTERIM
MANAGEMENT
ESPAÑA

Gracias a nuestros asociados y colaboradores por confiar en el trabajo de AIME

Contacto:

C/ Serrano 93 3ºC
28006 Madrid

www.interimspain.org
info@interimspain.org
623 95 86 99